



ТЫВА РЕСПУБЛИКАНЫҢ ЧАЗАА
ДОКТААЛ

ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ ТЫВА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 22 ноября 2019 г. № 561

г. Кызыл

**Об утверждении государственной программы
Республики Тыва «Содействие занятости
населения на 2020-2022 годы»**

В соответствии с Порядком разработки, реализации и оценки эффективности государственных программ Республики Тыва, утвержденным постановлением Правительства Республики Тыва от 5 июня 2014 г. № 259, Правительство Республики Тыва ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемую государственную программу Республики Тыва «Содействие занятости населения на 2020-2022 годы» (далее – Программа).
2. Органам исполнительной власти Республики Тыва обеспечить своевременное и полное исполнение мероприятий Программы.
3. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Республики Тыва принять участие в реализации Программы, разработать муниципальные программы за счет средств собственных бюджетов.
4. Разместить настоящее постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и официальном сайте Республики Тыва в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Первый заместитель Председателя
Правительства Республики Тыва



А. Брокерт

Утверждена
постановлением Правительства
Республики Тыва
от 22 ноября 2019 г. № 561

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПРОГРАММА
Республики Тыва «Содействие занятости
населения на 2020-2022 годы»

П А С П О Р Т
государственной программы Республики Тыва
«Содействие занятости населения на 2020-2022 годы»

Государственный заказчик – координатор Программы	–	Министерство труда и социальной политики Республики Тыва
Государственный заказчик Программы	–	Министерство труда и социальной политики Республики Тыва
Ответственный исполнитель Программы	–	Министерство труда и социальной политики Республики Тыва
Соисполнители Программы	–	исполнительные органы государственной власти Республики Тыва
Участники Программы	–	подведомственные Министерству труда и социальной политики Республики Тыва государственные казенные учреждения – центры занятости населения кожуунов, гг. Кызыла и Ак-Довурака
Подпрограммы Программы	–	подпрограмма 1 «Улучшение условий и охраны труда в Республике Тыва»; подпрограмма 2 «Снижение напряженности на рынке труда»; подпрограмма 3 «Содействие занятости населения»; подпрограмма 4 «Обеспечение социальной поддержки безработных граждан»; подпрограмма 5 «Обеспечение деятельности центров занятости населения»; подпрограмма 6 «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве»; подпрограмма 7 «Обучение лиц предпенсионного возраста»; подпрограмма 8 «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет»; подпрограмма 9 «Производительность труда и поддержка занятости»

Цели Программы	– обеспечение государственных гарантий в области охраны труда; обеспечение государственных гарантий в области содействия занятости населения; снижение доли лиц с доходами ниже прожиточного минимума и оказание мер социальной поддержки граждан
Задачи Программы	– улучшение условий и охраны труда у работодателей, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, осуществление государственной политики в сфере занятости населения; оказание социальной поддержки гражданам
Целевые индикаторы и показатели Программы	– увеличение удельного веса рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест; снижение удельного веса работников, занятых во вредных условиях труда, от общей численности работников; снижение уровня общей безработицы уровень реальной среднемесячной заработной платы
Этапы и сроки реализации Программы	– 2020-2022 годы
Объемы бюджетных ассигнований Программы	– реализация мероприятий будет осуществляться за счет средств федерального, республиканского бюджетов и внебюджетных источников. Общий объем финансирования Программы составляет 1419111,8 тыс. рублей, в том числе: 2020 г. – 471193,3 тыс. рублей; 2021 г. – 473297,9 тыс. рублей; 2022 г. – 470873,8 тыс. рублей. Объем финансирования за счет средств федерального бюджета составляет 986038,9 тыс. рублей, в том числе: 2020 г. – 334443,7 тыс. рублей; 2021 г. – 329967,5 тыс. рублей; 2022 г. – 321627,7 тыс. рублей. Объем финансирования за счет средств республиканского бюджета Республики Тыва составляет 367526,1 тыс. рублей, в том числе: 2020 г. – 116149,6 тыс. рублей; 2021 г. – 122730,4 тыс. рублей; 2022 г. – 128646,1 тыс. рублей. Объем финансирования за счет внебюджетных средств составляет 61800,0 тыс. рублей, в том числе: 2020 г. – 20600,0 тыс. рублей; 2021 г. – 20600,0 тыс. рублей; 2022 г. – 20600,0 тыс. рублей. Финансирование по подпрограммам: общий объем финансирования подпрограммы 1 «Улуч-

шение условий и охраны труда в Республике Тыва» составляет 63600,0 тыс. рублей, в том числе:

2020 г. – 21200,0 тыс. рублей;

2021 г. – 21200,0 тыс. рублей;

2022 г. – 21200,0 тыс. рублей.

Объем средств республиканского бюджета Республики Тыва, необходимый для реализации подпрограммы, составляет 1800,0 тыс. рублей, в том числе:

2020 г. – 600,0 тыс. рублей;

2021 г. – 600,0 тыс. рублей;

2022 г. – 600,0 тыс. рублей.

Прогнозная оценка внебюджетных средств для реализации подпрограммы составляет 61800,0 тыс. рублей, в том числе:

Государственного учреждения – Регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Тыва – 57300,0 тыс. рублей, в том числе:

2020 г. – 19100,0 тыс. рублей;

2021 г. – 19100,0 тыс. рублей;

2022 г. – 19100,0 тыс. рублей;

из средств работодателей – 4500,0 тыс. рублей, в том числе:

2020 г. – 1500,0 тыс. рублей;

2021 г. – 1500,0 тыс. рублей;

2022 г. – 1500,0 тыс. рублей.

Общий объем финансирования подпрограммы 2 «Снижение напряженности на рынке труда» составляет 10660,0 тыс. рублей, в том числе по годам:

2020 г. – 3380,0 тыс. рублей;

2021 г. – 3550,0 тыс. рублей;

2022 г. – 3730,0 тыс. рублей.

Общий объем финансирования подпрограммы 3 «Содействие занятости населения» составляет 61496,1 тыс. рублей, в том числе по годам:

2020 г. – 19575,6 тыс. рублей;

2021 г. – 20484,4 тыс. рублей;

2022 г. – 21436,1 тыс. рублей.

Общий объем финансирования подпрограммы 4 «Обеспечение социальной поддержки безработных граждан» составляет 835842,7 тыс. рублей, в том числе по годам:

2020 г. – 285437,5 тыс. рублей;

2021 г. – 280037,5 тыс. рублей;

2022 г. – 270367,7 тыс. рублей.

Общий объем финансирования подпрограммы 5 «Обеспечение деятельности центров занятости населения» составляет 283643,0 тыс. рублей, в том числе по годам:

2020 г. – 89974,0 тыс. рублей;

2021 г. – 94473,0 тыс. рублей;

2022 г. – 99196,0 тыс. рублей.

Общий объем финансирования подпрограммы 6 «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустрой-

ройстве» составляет 5000,0 тыс. рублей, в том числе по годам:

2020 г. – 1000 тыс. рублей;

2021 г. – 2000 тыс. рублей;

2022 г. – 2000 тыс. рублей.

Общий объем финансирования подпрограммы 7 «Обучение лиц предпенсионного возраста» составляет 25770 тыс. рублей, в том числе по годам:

2020 г. – 8 400 тыс. рублей;

2021 г. – 8 580 тыс. рублей;

2022 г. – 8 790 тыс. рублей.

Общий объем финансирования подпрограммы 8 «Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» составляет 13 100 тыс. рублей, в том числе по годам:

2020 г. – 3 970 тыс. рублей;

2021 г. – 3 970 тыс. рублей;

2022 г. – 5 160 тыс. рублей.

Общий объем финансирования подпрограммы 9 «Производительность труда и поддержка занятости» составляет 120 000 тыс. рублей, в том числе по годам:

2020 г. – 40 000 тыс. рублей;

2021 г. – 40 000 тыс. рублей;

2022 г. – 40 000 тыс. рублей.

Объем финансирования Программы может быть уточнен в порядке, установленном законом о республиканском бюджете Республики Тыва на соответствующий финансовый год, исходя из возможностей республиканского бюджета Республики Тыва

Ожидаемые результаты реализации Программы	–	<p>в результате реализации Программы ожидается:</p> <p>увеличить удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест: 2020 г. – 15 процентов, 2021 г. – 15 процентов, 2022 г. – 15 процентов;</p> <p>снизить удельный вес работников, занятых во вредных условиях труда, от общей численности работников: 2020 г. – 10,0 процентов, 2021 г. – 9,8 процента, 2022 г. – 9,6 процента;</p> <p>снизить уровень общей безработицы в 2020 г. – 14 процентов, 2021 – 13,1 процента, 2022 г. – 12,3 процента;</p> <p>уровень реальной среднемесячной заработной платы в 2020 г. – 109,5 процента, 2021 г. – 111,4 процента, 2022 г. – 114,3 процента.</p>
---	---	---

I. Обоснование проблемы, анализ ее исходного состояния

Статьей 7 Конституции Российской Федерации закреплено, что «Российская Федерация – социальное государство, политика которого направлена на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека».

В своем Послании Президент России В.В. Путин обозначил, что «Решение де-

мографических проблем, рост продолжительности жизни, снижение смертности прямо связаны с преодолением бедности... В России в 2000 году за ее чертой находилось более 40 миллионов человек. Сейчас – около 19 миллионов, но и это слишком много.....».

Одной из национальных целей и стратегических задач развития Российской Федерации Президент своим Указом от 7 мая 2018 г. № 204 определил для всех органов государственной власти снижение в два раза уровня бедности. Это означает, что в 2024 году уровень бедности в республике должен быть снижен до 17 процентов (2018 г. – 40,1 процента).

Республика Тыва относится к регионам, где наблюдается прирост населения. Численность постоянного населения в Республике Тыва ежегодно увеличивается в среднем на 2-3 тыс. чел. Согласно прогнозным расчетам Красноярскстата, положительная численность населения Республики Тыва в 2025 году составит 341,9 тыс. человек, то есть к 2019 году прогнозируется увеличение на 5,4 процента (2019 г. – 324,4 тыс. человек). Такая положительная тенденция является следствием высокого коэффициента рождаемости, который в два раза превышает коэффициент смертности.

В структуре населения численность пенсионеров в 2019 году составляет 83,7 тыс. человек с увеличением к 2018 году на 6 процентов. Из них численность работающих пенсионеров на 1 января 2019 г., по данным ГУ – Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Республике Тыва, составила 16,4 тыс. человек или 20 процентов от общей численности пенсионеров. Ежегодный прирост числа пенсионеров в республике с 2019 года составит 0,7 тыс. человек, и к 2025 году общее количество пенсионеров составит 88,1 тыс. человек.

В 2019 году количество лиц предпенсионного возраста составляет 5,4 тыс. человек (2020 г. – 5,4 тыс. человек, 2021 г. – 6,2 тыс. человек, 2022 г. – 5,6 тыс. человек, 2023 г. – 5,5 тыс. человек и 2024 г. – 5,4 тыс. человек).

Основную часть трудовых ресурсов составляет молодежь. Численность молодежи в возрасте 15-29 лет составила 63,4 тыс. человек или 19,6 процента от общей численности населения. В структуре населения в возрасте от 15 до 29 лет численность мужчин превышает численность женщин, так на начало 2019 года в этом возрасте проживало 32,7 тыс. молодых людей и 30,8 тыс. девушек. Среди молодежи Республики Тыва большую часть составляли городские жители – 37,1 тыс. человек, сельские жители – 26,4 тыс. человек.

По данным выборочных обследований рабочей силы, численность занятого населения в возрасте 15-29 лет составила 21,7 тыс. человек или 20,6 процента от общей численности занятого населения в Республике Тыва. В числе занятого населения количество студентов, обучающихся по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры, на начало 2018/19 года составила 5 тыс. человек (4982 человек). Численность студентов, получающих образование по программам подготовки специалистов среднего звена, – 6,7 тыс. человек (6690 человек).

Численность безработной молодежи составила 5,1 тыс. человек, или 32,4 процента от общей численности безработных в Республике Тыва. Уровень безработицы в возрастной группе 15-19 лет – 86,1 процента, 20-24 лет – 29,9 процента, 25-29 лет –

11 процентов. Всего по республике уровень безработицы в возрасте 15 лет и старше в мае 2019 года составила 11,7 процента.

Согласно анализу изменений численности трудоспособного населения, проведенному доктором экономических наук, доцентом, деканом экономического факультета Тувинского государственного университета Севек В.К. «Мониторинг и прогноз основных показателей уровня жизни населения» отмечается наличие устойчивого снижения численности трудоспособного населения. Данная тенденция объясняется «демографической ямой» 90-х годов прошлого века. Прирост трудоспособного населения в настоящее время происходит за счет детей, рожденных в 1990-1999 гг. Данная тенденция будет сохраняться до 2025 года – 164,2 тыс. человек (2018 г. – 171,7 тыс. человек).

Благодаря мерам поддержки молодых семей через реализацию губернаторского проекта «Кыштаг для молодой семьи», программу прохождения стажировки в органах исполнительной власти Республики Тыва, начиная с 2012 года численность занятого населения начала увеличиваться, и составила в 2018 году 108,5 тыс. человек против 97,6 тыс. человек в 2012 году. Соответствующий уровень занятости ежегодно увеличивался, но сохраняется отставание по темпам роста от среднероссийского показателя.

Если уровень занятости населения в Российской Федерации составил 65,6 процента, в Сибирском федеральном округе – 62,4 процента, в Новосибирской области – 64,4 процента, то в республике по итогам 2018 г. – 52,5 процента, что больше 2017 года на 2,3 процента. По сравнению со средним показателем Российской Федерации уровень ниже на 13,1 процента, Сибирский федеральный округ – на 9,9, Новосибирской области – на 11,9 процента.

По сравнению с республиками, входящих в Сибирский федеральный округ, высокий уровень занятости наблюдается в Красноярском крае – 65,1 процента, что выше показателя Республики Тыва на 12,6 процента. Выше показателя по уровню занятости Республики Тыва, по данным статистики, наблюдается в Республике Алтай – на 5,9 процента (Республика Алтай – 58,4 процента) и Республика Хакасия – на 6,9 процента (Республика Хакасия – 59,4 процента).

В 2018 г. (14,8 процента) уровень безработицы превысил средние показатели по России в 3 раза и по Сибири – в 2,2 раза (2018 г. – 6,6 процента). По итогам 2018 года в рейтинге уровня общей безработицы среди субъектов республика находилась на 82 месте. Причиной этого является экономический сложный переходный период 90-х годов, который для республики оказался более тяжелым, чем для большинства других регионов страны. Из-за отсутствия транспортной инфраструктуры крупные промышленные предприятия союзного уровня оказались неконкурентными и прекратили свою деятельность. Более 600 строительных объектов остались незавершенными, более 25,2 тыс. человек остались без работы.

Поэтому в 1992 году удельный вес занятого населения в общей численности населения 303,3 тыс. человек составил 44 процента (133,7 тыс. чел.) против 33 процентов (108,3 тыс. чел.) в 2018 году с численностью 324,3 тыс. человек. Отмечается постепенное снижение числа занятых. Следствием экономического спада и ухудшения уровня жизни на селе являлось снижение числа граждан, проживающих в сельских населенных пунктах, их доля составила 48 процентов в 2018 году против 52

процентов 1992 года. По данным Красноярскстата, к 2025 году доля граждан, проживающих на селе, составит 45 процентов.

По данным выборочного обследования рабочей силы, по итогам 2018 года среди населения в возрасте 15 лет и старше 18,8 тыс. человек, или 14,8 процента численности рабочей силы классифицировались как безработные. Уровень безработицы среди мужчин в данном возрасте составил 19,4 процента, женщин – 10,6, городского населения – 11,8, сельского – 18,9 процента. Доля молодежи до 25 лет среди безработных составляла 17,6 процента, лиц в возрасте 50 лет и старше – 12,5 процента. Средний возраст безработных составил 35,2 года. Исходя из анализа состава безработных граждан, можно сделать вывод, что в бюджетной сфере в основном работают женщины, и поэтому доля безработных мужчин превышает женскую на 8,8 процентных пунктов, на селе официальную работу найти сложно, поэтому сельская безработица превышает городскую на 7,1 процента в силу отсутствия опыта работы молодежь наиболее часто испытывает трудности во время поиска работы, поэтому они вынуждены обращаться в центры занятости населения для получения государственных гарантий в виде выплаты пособия по безработице.

За 2018 год в поиске подходящей работы обратилось 15,1 тыс. человек, что по сравнению с аналогичным периодом прошлого года составило 102 процента (2017 г. – 14,8 тыс. чел).

Доля граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости населения республики, к экономически активному населению 2018 года составила 11,4 процента, что по сравнению с соответствующим периодом 2017 года выше на 0,2 процентных пункта.

Из числа обратившихся за содействием в поиске подходящей работы количество граждан Российской Федерации по отдельным категориям:

- граждане предпенсионного возраста – 0,7 тыс. человек, что меньше уровня 2017 года на 0,2 тыс. человек (2017 г. – 0,9 тыс. человек);

- граждан в возрасте от 14 до 29 лет – 5,8 тыс. человек, что меньше уровня 2017 года на 0,1 тыс. человек (2017 г. – 5,9 тыс. человек);

- граждан, относящихся к категории инвалидов – 0,5 тыс. человек, что осталось на уровне 2017 года;

- уволенных в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников, – 0,6 тыс. человек, осталось на уровне 2017 года.

Количество граждан, ранее не работавших и ищущих работу впервые, составило 3,8 тыс. человек, что меньше уровня прошлого года на 0,9 тыс. человек (2017 г. – 4,7 тыс. чел.).

Уровень трудоустройства ищущих работу граждан в 2018 году составил 74,1 процента, в аналогичном периоде 2017 года – 72 процента. В 2018 году наблюдается увеличение доли граждан, трудоустроенных на постоянные работы, что связано с реализацией в республике проекта «Шаги к благополучию», который направлен на увеличение доходов населения за счет трудоустройства и легализации неформально занятых граждан.

Для снижения уровня общей безработицы в апреле 2019 года проведена оценка инвестиционных проектов в части создания рабочих мест, согласно которой в различных отраслях экономики республики к 2024 году планируется создать 18,4

тыс. новых рабочих мест, в том числе постоянных рабочих мест – 8,7 тыс. мест, временных – 9,7, в том числе в сельском хозяйстве – 7,2 тыс. мест со средней заработной платой 20626 рублей (2018 г. – 14540 рублей), в сфере образования – 0,5 тыс. мест – 37620 рублей (2018 г. – 26520 рублей), в дорожно-транспортном комплексе – 0,3 тыс. мест – 37950 рублей (2018 г. – 26754 рубля), в сфере культуры – 0,2 тыс. мест – 39678 рублей (2018 г. – 27972), здравоохранении – 0,1 тыс. мест – 47252 рубля (2018 г. – 33310 рублей). В рамках развития малого и среднего предпринимательства планируется увеличение субъектов предпринимательства на 6,1 тыс. единиц.

Данные меры позволят увеличить численность занятого населения до 125 тыс. человек с ростом к 2018 году на 15,2 процента (2018 г. – 108,5 тыс. человек).

Таким образом, с 2017 года наблюдается снижение трудоспособного населения, что объясняется «демографической ямой» 90-х годов прошлого века. Прирост трудоспособного населения в настоящее время происходит за счет детей, рожденных в 1990-1999 гг. Данная тенденция будет сохраняться до 2025 года. С этого времени количество граждан трудоспособного возраста начнет увеличиваться за счет поддержки семей в виде выплаты «материнского капитала», который выплачивается с 1 января 2007 г.

II. Основные цели, задачи и этапы реализации Программы

Приоритеты государственной политики в сфере реализации Программы определены исходя из Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», комплексного плана социально-экономического развития Республики Тыва, подлежащем реализации в 2020-2025 годах, в приоритетном порядке, утвержденного постановлением Правительства Республики Тыва от 9 июля 2019 г. № 354.

Вышеперечисленными нормативными правовыми актами предусматривается в том числе достижение следующих целей:

снижение уровня производственного травматизма;

увеличение удельного веса рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест;

снижение уровня общей безработицы.

Достижение цели Программы будет осуществляться посредством решения следующих задач:

улучшение условий и охраны труда у работодателей, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости,

осуществление государственной политики в сфере занятости населения;

оказание социальной поддержки гражданам.

Решение данных задач осуществляется в рамках подпрограмм, являющихся неотъемлемой частью Программы.

III. Система (перечень) программных мероприятий

Программа включает девять подпрограмм, реализация мероприятий которых в

комплексе призвана обеспечить достижение целей Программы и решение программных задач:

подпрограмма 1 «Улучшение условий и охраны труда в Республике Тыва»;

подпрограмма 2 «Снижение напряженности на рынке труда»;

подпрограмма 3 «Содействие занятости населения»;

подпрограмма 4 «Обеспечение социальной поддержки безработных граждан»;

подпрограмма 5 «Обеспечение деятельности центров занятости населения»;

подпрограмма 6 «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве»;

подпрограмма 7 «Обучение лиц предпенсионного возраста»;

подпрограмма 8 «Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет»;

подпрограмма 9 «Производительность труда и поддержка занятости».

Для каждой подпрограммы сформулированы цели, задачи, целевые индикаторы, определены их целевые значения, составлен план мероприятий, реализация которых позволит достичь намеченных целей и решить соответствующие задачи.

Подпрограмма 1 «Улучшение условий и охраны труда в Республике Тыва» направлена на решение задач по созданию условий труда, позволяющих сохранить трудоспособность работающего населения на всем протяжении профессиональной карьеры, разработку и реализацию мер по снижению риска смертности и травматизма на производстве, снижению уровня профессиональной заболеваемости, совершенствованию управления профессиональными рисками, активизацию работы по проведению специальной оценки условий труда. Данная подпрограмма реализуется в рамках основных мероприятий, сгруппированных в соответствии с задачами подпрограммы.

Подпрограмма 2 «Снижение напряженности на рынке труда» направлена на трудоустройство, переобучение и стажировку, развитие предпринимательской инициативы у малоимущих граждан.

Подпрограмма 3 «Содействие занятости населения» содержит мероприятия по обеспечению гражданам, обратившимся в органы службы занятости, предоставления государственных услуг в сфере занятости населения, таких как: содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям – в подборе необходимых работников; информирование о положении на рынке труда в Республике Тыва; организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест; организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования; психологическая поддержка безработных граждан; профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности; организация проведения оплачиваемых общественных работ; организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые; социальная адаптация безработных граждан на рынке труда; содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание

гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации; содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости; выдача заключений о привлечении и об использовании иностранных работников в соответствии с законодательством о правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации.

Подпрограмма 4 «Обеспечение социальной поддержки безработных граждан» предусматривает осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, а также оптимизацию критериев назначения и определения размеров пособия по безработице, обеспечивающую усиление адресности мер социальной поддержки.

Подпрограмма 5 «Обеспечение деятельности центров занятости населения» предполагает обеспечение эффективного функционирования центров занятости населения для оказания государственных услуг в сфере занятости населения.

Подпрограмма 6 «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве» предусматривает трудоустройство инвалидов, имеющих профессиональное образование, на временные и постоянные рабочие места, в том числе на квотируемые рабочие места.

Подпрограмма 7 «Обучение лиц предпенсионного возраста» направлена на профессиональное обучение, повышение квалификации и профподготовку неработающих и работающих лиц предпенсионного возраста, после которого они будут трудоустроены на вакантные места.

Подпрограмма 8 «Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» направлена на профессиональное обучение, повышение квалификации и профподготовку женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет.

Подпрограмма 9 «Производительность труда и поддержка занятости» направлена на обучение работников предприятий-участников проекта и создание в центре занятости населения эффекта «Бережливого производства».

IV. Обоснование финансовых и материальных затрат

Реализация мероприятий будет осуществляться за счет средств федерального, республиканского бюджетов и внебюджетных источников.

Общий объем финансирования Программы составляет 1415365,0 тыс. рублей, в том числе:

2020 г. – 471193,3 тыс. рублей;

2021 г. – 473297,9 тыс. рублей;

2022 г. – 470873,8 тыс. рублей.

Объем финансирования за счет средств федерального бюджета составляет

986038,9 тыс. рублей, в том числе:

2020 г. – 334443,7 тыс. рублей;

2021 г. – 329967,5 тыс. рублей;

2022 г. – 321617,7 тыс. рублей.

Объем финансирования за счет средств республиканского бюджета Республики Тыва составляет 367526,1 тыс. рублей, в том числе:

2020 г. – 116149,6 тыс. рублей;

2021 г. – 122730,4 тыс. рублей;

2022 г. – 128646,1 тыс. рублей.

Объем финансирования за счет внебюджетных средств составляет 61800,0 тыс. рублей, в том числе:

2020 г. – 20600,0 тыс. рублей;

2021 г. – 20600,0 тыс. рублей;

2022 г. – 20600,0 тыс. рублей.

Финансирование по подпрограммам:

общий объем финансирования подпрограммы 1 «Улучшение условий и охраны труда в Республике Тыва» составляет 63600,0 тыс. рублей, в том числе:

2020 г. – 21200,0 тыс. рублей;

2021 г. – 21200,0 тыс. рублей;

2022 г. – 21200,0 тыс. рублей.

объем средств республиканского бюджета Республики Тыва, необходимый для реализации подпрограммы, составляет 1800,0 тыс. рублей, в том числе:

2020 год – 600,0 тыс. рублей;

2021 год – 600,0 тыс. рублей;

2022 год – 600,0 тыс. рублей.

Прогнозная оценка внебюджетных средств для реализации подпрограммы составляет 61800,0 тыс. рублей, в том числе:

Государственного учреждения – Регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Тыва – 57300,0 тыс. рублей, в том числе:

2020 г. – 19100,0 тыс. рублей;

2021 г. – 19100,0 тыс. рублей;

2022 г. – 19100,0 тыс. рублей;

из средств работодателей - 4500,0 тыс. рублей, в том числе:

2020 г. – 1500,0 тыс. рублей;

2021 г. – 1500,0 тыс. рублей;

2022 г. – 1500,0 тыс. рублей.

Общий объем финансирования подпрограммы 2 «Снижение напряженности на рынке труда» составляет 24156,0 тыс. рублей, в том числе по годам:

2020 г. – 8052,0 тыс. рублей;

2021 г. – 8052,0 тыс. рублей;

2022 г. – 8052,0 тыс. рублей.

Общий объем финансирования подпрограммы 3 «Содействие занятости населения» составляет 61496,1 тыс. рублей, в том числе по годам:

2020 г. – 19575,6 тыс. рублей;

2021 г. – 20484,4 тыс. рублей;

2022 г. – 21436,1 тыс. рублей.

Общий объем финансирования подпрограммы 4 «Обеспечение социальной поддержки безработных граждан» составляет 835842,7 тыс. рублей, в том числе по годам:

2020 г. – 285437,5 тыс. рублей;

2021 г. – 280037,5 тыс. рублей;

2022 г. – 270367,7 тыс. рублей.

Общий объем финансирования подпрограммы 5 «Обеспечение деятельности центров занятости населения» составляет 283643,0 тыс. рублей, в том числе по годам:

2020 г. – 89974,0 тыс. рублей;

2021 г. – 94473,0 тыс. рублей;

2022 г. – 99196,0 тыс. рублей.

Общий объем финансирования подпрограммы 6 «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве» составляет 5000,0 тыс. рублей, в том числе по годам:

2020 год – 1000 тыс. рублей;

2021 год – 2000 тыс. рублей;

2022 год – 2000 тыс. рублей.

Общий объем финансирования подпрограммы 7 «Обучение лиц предпенсионного возраста» составляет 25 770 тыс. рублей, в том числе по годам:

2020 год – 8 400 тыс. рублей;

2021 год – 8 580 тыс. рублей;

2022 год – 8 790 тыс. рублей.

Общий объем финансирования подпрограммы 8 «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» составляет 13 100 тыс. рублей, в том числе по годам:

2020 г. – 3 970 тыс. рублей;

2021 г. – 3 970 тыс. рублей;

2022 г. – 5 160 тыс. рублей.

Общий объем финансирования подпрограммы 9 «Производительность труда и поддержка занятости» составляет 120 000 тыс. рублей, в том числе по годам:

2020 г. – 40 000 тыс. рублей;

2021 г. – 40 000 тыс. рублей;

2022 г. – 40 000 тыс. рублей.

Объем финансирования Программы может быть уточнен в порядке, установленном законом о республиканском бюджете Республики Тыва на соответствующий финансовый год, исходя из возможностей республиканского бюджета Республики Тыва.

V. Трудовые ресурсы

Решение задач Программы зависит от состояния и эффективного использования трудовых ресурсов.

Уполномоченным органом исполнительной власти Республики Тыва, ответственным за реализацию мероприятий Программы, является Министерство труда и социальной политики Республики Тыва.

Всего в рамках Программы планируется создать ежегодно 4535 новых рабочих мест, в том числе временных – 4500 и постоянных – 35 рабочих мест.

VI. Механизм реализации Программы

Программа определяет направления деятельности, обеспечивающие реализацию принятых нормативных обязательств и модернизацию сложившихся систем, мер охраны труда и социальной поддержки граждан с целью повышения их эффективности и результативности.

Реализация Программы будет осуществляться в период с 1 января 2020 г. по 31 декабря 2024 г. Этапы реализации Программы не выделяются.

Состав целевых показателей (индикаторов) сформирован с учетом реализации мероприятий подпрограмм государственной программы «Содействие занятости населения».

В результате реализации Программы к концу 2022 года ожидается:

увеличение удельного веса рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест – 90 процентов;

снижение удельного веса работников, занятых во вредных условиях труда, от общей численности работников – 9,8 процента;

снижение уровня общей безработицы – 12,3 процента;

уровень реальной среднемесячной заработной платы – 114,3 процента.

В рамках реализации Программы предусматриваются следующие меры государственного регулирования в части разработки и принятия нормативных правовых актов в сфере занятости населения: разработка и утверждение положения о порядке финансирования подпрограммы 2 «Снижение уровня бедности», утверждение состава конкурсной комиссии по отбору бизнес-планов планируется в I квартале 2020 г.

Внутренний контроль за реализацией Программы осуществляется отделами содействия занятости населения и трудовых отношений Министерства труда и социальной политики Республики Тыва.

Исполнители Программы обеспечивают реализацию и мониторинг программных мероприятий в пределах своей компетенции, направляют по итогам месяца, до 3 числа информацию о ходе реализации мероприятий Программы в Министерство труда и социальной политики Республики Тыва.

Министерство труда и социальной политики Республики Тыва направляет в Министерство экономики Республики Тыва:

ежемесячно до 5 числа информацию о ходе реализации мероприятий Программы;

ежегодно до 25 февраля – отчет о ходе реализации Программы.

VII. Оценка социально-экономической эффективности и экологических последствий от реализации программных заданий

Достижению запланированных целевых показателей Программы могут мешать факторы, ограничивающие развитие социально-трудовых отношений и возможности занятости в Республике Тыва. Выполнению поставленной цели Программы могут препятствовать внутренние и внешние риски.

К внешним рискам реализации Программы относятся риски изменений федерального законодательства, макроэкономические и финансовые риски. К внутренним – риски организационного характера.

Макроэкономические риски: ухудшение внутренней и внешней экономической конъюнктуры, снижение объемов производства, рост инфляции, усиление социальной напряженности в связи со снижением уровня жизни населения. Указанные риски могут привести к ухудшению ситуации в социально-трудовой сфере, снижению заработной платы и социальных гарантий, увеличению доли лиц с доходами ниже прожиточного минимума.

Преодоление макроэкономических рисков возможно путем выделения дополнительных бюджетных средств на реализацию мероприятий по стимулированию роста заработной платы и проведения активной политики в сфере занятости, в том числе на основании социального контракта.

Финансовые риски могут быть вызваны недостаточностью объемов финансирования из республиканского и федерального бюджетов. Преодоление рисков возможно путем перераспределения финансовых ресурсов, получения субвенций на реализацию программных мероприятий из федерального бюджета.

В случае недостаточного (или полного отсутствия) финансирования из республиканского бюджета Республики Тыва существуют риски срыва реализации мероприятий Программы.

Преодоление указанных рисков возможно при условии достаточного и своевременного финансирования программных мероприятий.

Кроме того, существуют организационные риски реализации программы: несвоевременное, поспешное и (или) недостаточно проработанное принятие нормативных правовых актов Республики Тыва; недостатки в процедурах управления и контроля; дефицит квалифицированных кадров. Преодоление рисков возможно путем своевременной подготовки и тщательной проработки проектов нормативных правовых актов, внесения изменений в принятые нормативные правовые акты, оперативного реагирования на выявленные недостатки в процедурах управления, контроля и кадрового обеспечения.

Степень реализации мероприятий Программы (достижения ожидаемых непосредственных результатов их реализации) определяется на основе сопоставления ожидаемых и фактически полученных непосредственных результатов реализации основных мероприятий Программы по годам.

ПОДПРОГРАММА 1
«Улучшение условий и охраны труда в Республике Тыва»
государственной программы Республики Тыва
«Содействие занятости населения на 2020-2022 годы»

ПАСПОРТ
подпрограммы 1 «Улучшение условий и охраны труда
в Республике Тыва» государственной программы Республики Тыва
«Содействие занятости населения на 2020-2022 годы»

Государственный заказчик-координатор Подпрограммы	–	Министерство труда и социальной политики Республики Тыва
Ответственный исполнитель Подпрограммы	–	Министерство труда и социальной политики Республики Тыва
Соисполнители Подпрограммы	–	Государственная инспекция по труду в Республике Тыва (по согласованию); Государственное учреждение – Региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Тыва (по согласованию); Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Республике Тыва (по согласованию); союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Тыва» (по согласованию); организации, оказывающие услуги в области охраны труда (по согласованию)
Участники Подпрограммы	–	исполнительные органы государственной власти Республики Тыва, органы местного самоуправления муниципальных образований Республики Тыва, работодатели (по согласованию)
Цель Подпрограммы	–	улучшение условий и охраны труда у работодателей, расположенных на территории Республики Тыва, и, как следствие, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости
Задачи Подпрограммы	–	обеспечение проведения специальной оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах; реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение совре-

менными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения; координация непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения; информационное обеспечение и пропаганда охраны труда; обеспечение внедрения в организациях на территории Республики Тыва программ, основанных на принципах ответственности руководителей и каждого работника за безопасность, соблюдения всех обязательных требований охраны труда, вовлечения работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда, выявления опасностей, оценки и контроля за рисками на производстве

Целевые индикаторы и показатели Подпрограммы	<p>– 1) уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости:</p> <p>1.1) численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, чел.;</p> <p>1.2) численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, чел.;</p> <p>1.3) численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров, чел.;</p> <p>2) оценка условий труда:</p> <p>2.1) количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, ед.;</p> <p>2.2) удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест, процентов;</p> <p>2.3) количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, ед.;</p> <p>3) условия труда:</p> <p>3.1) численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, чел.;</p> <p>3.2) удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, от общей численности работников, процентов</p>
Этапы и сроки реализации Подпрограммы	<p>– этапы не выделяются, срок реализации – 2020-2022 годы</p>
Объемы бюджетных ассигнований Подпрограммы	<p>– общий объем финансирования Подпрограммы составляет 63600,0 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>2020 г. – 21200,0 тыс. рублей;</p> <p>2021 г. – 21200,0 тыс. рублей;</p> <p>2022 г. – 21200,0 тыс. рублей,</p> <p>объем средств республиканского бюджета Республики Тыва, необходимый для реализации Подпрограммы, со-</p>

ставляет 1800 тыс. рублей, в том числе:

2020 г. – 600,0 тыс. рублей;

2021 г. – 600,0 тыс. рублей;

2022 г. – 600,0 тыс. рублей.

Прогнозная оценка внебюджетных средств для реализации подпрограммы составляет 61800,0 тыс. рублей, в том числе:

Государственного учреждения – Регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Тыва 57300,0 тыс. рублей, в том числе:

2020 г. – 19100,0 тыс. рублей;

2021 г. – 19100,0 тыс. рублей;

2022 г. – 19100,0 тыс. рублей;

из средств работодателей – 4500,0 тыс. рублей, в том числе:

в 2020 г. – 1500,0 тыс. рублей;

в 2021 г. – 1500,0 тыс. рублей;

в 2022 г. – 1500,0 тыс. рублей.

Объем финансирования Подпрограммы может быть уточнен в порядке, установленном законом о республиканском бюджете Республики Тыва на соответствующий финансовый год, исходя из возможностей республиканского бюджета Республики Тыва

Ожидаемые результаты реализации Подпрограммы – в результате реализации Подпрограммы к концу 2022 г. планируется достигнуть:

- снижения численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом до 3 человек;
- снижения численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более до 69 человек;
- сокращения численности работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров до 3 человек;
- увеличения удельного веса рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест до 90 процентов;
- увеличения количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, до 3000 рабочих мест;
- сокращения численности работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, до 5,9 тыс. человек;
- снижения удельного веса работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, от общей численности работников, до 9,6 процента

Обоснование проблемы, анализ ее исходного состояния

Охрана труда является важнейшим условием сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

Важнейшим направлением деятельности Правительства Республики Тыва в обеспечении повышения уровня жизни населения, привлекательности рабочих мест для молодых специалистов и квалифицированных работников отводится улучшению условий и обеспечению безопасности труда на рабочих местах.

По данным Государственного учреждения – Региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Тыва (далее – ГУ – Региональное отделение ФСС РФ по РТ), общее число пострадавших от несчастных случаев на производстве в 2018 году сократилось на 15 процентов по сравнению с 2015 годом (74 несчастных случая в 2018 году против 87 несчастных случаев в 2015 году).

Численность пострадавших со смертельным исходом в 2018 году в сравнении с 2015 годом увеличилась в 1,5 раза (6 пострадавших против 4 пострадавших соответственно).

Таблица 1

Численность работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в 2014-2018 гг. (по данным ГУ – Региональное отделение ФСС РФ по РТ)

Территория	Годы				
	2014	2015	2016	2017	2018
Республика Тыва	6	4	3	5	6

(чел.)

Таблица 2

Численность работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в 2014-2018 гг. (по данным ГУ – Региональное отделение ФСС РФ по РТ)

Территория	Годы				
	2014	2015	2016	2017	2018
Республика Тыва	85	87	71	109	74

(чел.)

Анализ причин и условий возникновения большинства несчастных случаев на производстве в Республике Тыва показывает, что в основе их возникновения лежит неудовлетворительная организация производства работ.

К другим причинам относятся недостатки в организации рабочих мест и обу-

чении безопасным приемам труда, неприменение средств индивидуальной защиты, нарушение трудовой и производственной дисциплины, отсутствие у работников специального профессионального образования.

По данным Государственной инспекции труда в Республике Тыва, наибольший уровень производственного травматизма со смертельным исходом наблюдается в организациях добычи полезных ископаемых, строительства и жилищно-коммунального хозяйства, производства и распределения электроэнергии, газа и воды.

Воздействие вредных производственных факторов в процессе трудовой деятельности является причиной профессиональных заболеваний, а также способствует развитию и прогрессированию общих заболеваний, которые в значительной степени угрожают здоровью работающих.

В целом по республике, динамика уровня профессиональных заболеваний показывает, что с 2015 года наблюдается снижение численности профессиональных заболеваний в 2 раза.

Таблица 3

Сведения о численности работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров в 2014-2018 гг.
(по данным Управления Роспотребнадзора по Республике Тыва)

Территория	Годы				
	2014	2015	2016	2017	2018
Республика Тыва	7	7	4	6	5

(чел.)

Наиболее высокие показатели профессиональной заболеваемости регистрируются в организациях сельского хозяйства и добычи полезных ископаемых.

Неудовлетворительные условия труда, длительное воздействие на организм работающих вредных производственных факторов, несвоевременное и некачественное медицинское освидетельствование работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, являются основными причинами формирования профессиональной патологии.

Кроме того, численность работающих во вредных условиях труда увеличивается за счет активности проведения работодателями специальной оценки условий труда, в ходе которой выявляются несоответствия рабочих мест государственным нормативным требованиям охраны труда.

По состоянию на 31 декабря 2018 г. специальная оценка условий труда (далее – СУОТ) проведена в 734 организациях республики, т.е. 21 процент от общего количества организаций республики (по данным Красстата по состоянию на 1 декабря 2018 г. в республике числится 3637 организаций). Было охвачено СОУТ 23480 рабочих мест с численностью работников 30866 человек.

Анализ проведения СУОТ в 2014-2018 годах (таблица 4) позволяет сделать следующие выводы.

Так, по итогам 2018 года установлено, что в 600 организациях из 734 проверенных имеются 10777 рабочих мест с вредными и опасными условиями труда, на которых занято 15550 работников (из них женщин – 9000 человек). То есть 46 процентов рабочих мест, охваченных СОУТ, признаны с вредными и опасными условиями труда. Доля работников, занятых на работах с вредными условиями труда, наиболее высокая в здравоохранении и предоставлении социальных услуг – 40 процентов, образовании – 26 процентов, добыче полезных ископаемых – 23 процента, дорожном хозяйстве – 4 процента, обеспечении электрической энергией, газом и паром – 4 процента.

Таблица 4

Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (по данным Федеральной государственной информационной системы учета результатов проведения СОУТ)

Территория	Годы				
	2014	2015	2016	2017	2018
Республика Тыва	886	6636	5400	3575	6983

(единиц)

Таблица 5

Общая численность работников (застрахованных от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний) (по данным ГУ – Региональное отделение ФСС РФ по РТ)

Территория	Годы				
	2014	2015	2016	2017	2018
Республика Тыва	77359	75314	72462	72567	71893

(чел.)

Таблица 6

Численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (по данным ГУ – Региональное отделение ФСС РФ по РТ)

Территория	Годы				
	2014	2015	2016	2017	2018
Республика Тыва	8173	8666	8632	10780	10655

(чел.)

Таблица 7

Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в общей численности работников (по данным ГУ – Региональное отделение ФСС РФ по РТ)

Территория	Годы				
	2014	2015	2016	2017	2018
Республика Тыва	10,6	11,5	11,9	10,2	6,4

(процентов)

Наибольший удельный вес работников, занятых во вредных условиях труда, зарегистрирован в организациях здравоохранения и организациях по предоставлению социальных услуг, в сфере образования, добычи полезных ископаемых, дорожном хозяйстве и обеспечении электрической энергией, газом и паром.

В результате контрольно-надзорной деятельности за соблюдением требований трудового законодательства в сфере охраны труда установлено, что наибольшее количество нарушений связано с недостатками в обучении работников по вопросам охраны труда, необеспеченностью работников средствами индивидуальной защиты, непроведением оценки условий на рабочих местах, не проведением периодических медицинских осмотров, несоблюдением установленного порядка расследования несчастных случаев на производстве.

Прогноз состояния производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, условий труда, выполненный на основе анализа тенденций по вышеуказанным показателям, позволяет ожидать следующих изменений в указанной сфере:

снижение общего количества несчастных случаев на производстве. Исключение составляет уровень производственного травматизма с тяжелым и смертельным исходами. Тенденций к его снижению не предполагается, в первую очередь, из-за неудовлетворительной организации работ по охране труда в организациях республики;

в ходе проведения обязательных периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, предполагается ежегодное выявление с установлением предварительного диагноза профессионального заболевания до 3 работников;

тенденция к росту удельного веса работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, наметившаяся в последние годы, сохранится. Такому сценарию способствует повышение качества оценки условий труда, ежегодное увеличение охвата рабочих мест процедурой специальной оценки условий труда и, как следствие, установление фактических условий труда на рабочих местах.

II. Основные цели, задачи и этапы реализации Подпрограммы

Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации Подпрограммы с учетом приоритетных направлений социальных и экономических реформ в Российской Федерации, Прогноза долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2030 года, является социальная значимость повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения Российской Федерации.

В соответствии с вышеназванной концепцией одним из приоритетных направлений деятельности по сохранению здоровья и сокращению смертности населения является принятие мер по улучшению условий и охраны труда работающего населения, профилактике и снижению профессионального риска, а также проведение диспансеризации и профилактических осмотров работающих.

Целью Подпрограммы является улучшение условий и охраны труда у работодателей Республики Тыва и, как следствие, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Достижение поставленной цели осуществляется посредством решения следующих задач:

- обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах;

- реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения;

- обеспечение непрерывной подготовки работников по вопросам охраны труда на основе современных технологий обучения;

- совершенствование нормативной правовой базы в области охраны труда;

- информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.

Реализация Подпрограммы будет осуществляться в период с 1 января 2020 г. по 31 декабря 2022 г. Этапы реализации Подпрограммы не выделяются.

III. Система (перечень) программных мероприятий

Мероприятия Подпрограммы разработаны на основе анализа состояния условий и охраны труда работников в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и законодательством Республики Тыва.

Основные мероприятия Подпрограммы направлены на решение задач по созданию условий труда, позволяющих сохранить трудоспособность работающего населения на всем протяжении профессиональной карьеры, по снижению риска смертности и травматизма на производстве, снижению уровня профессиональной заболеваемости, совершенствованию управления профессиональными рисками, активизации работы по проведению специальной оценки условий труда.

Мероприятия с указанием сроков реализации, объемов финансирования, исполнителей и показателей их реализации приведены в приложении № 6 к Программе.

IV. Обоснование финансовых и материальных затрат

Финансирование Подпрограммы осуществляется за счет средств республиканского бюджета Республики Тыва, ГУ – Региональное отделение ФСС РФ по РТ, работодателей.

Объемы финансирования из республиканского бюджета Республики Тыва уточняются после принятия закона о республиканском бюджете Республики Тыва на очередной финансовый год и на плановый период и (или) внесения в него изменений.

Средства ГУ – Региональное отделение ФСС РФ по РТ уточняются ежегодно на основании приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации об утверждении правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

К средствам работодателей относятся средства организаций, направляемые работодателями на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в соответствии со статьей 226 Трудового кодекса Российской Федерации.

Общий объем финансирования мероприятий Подпрограммы составляет 63600,0 тыс. рублей, из них:

в 2020 г. – 21200,0 тыс. рублей;

в 2021 г. – 21200,0 тыс. рублей;

в 2022 году – 21200,0 тыс. рублей,

из республиканского бюджета Республики Тыва – 2300 тыс. рублей, в том числе по годам:

в 2020 г. – 600,0 тыс. рублей;

в 2021 г. – 600,0 тыс. рублей;

в 2022 г. – 600,0 тыс. рублей;

прогнозная оценка внебюджетных средств для реализации Подпрограммы составляет 61800,0 тыс. рублей, в том числе:

из средств ГУ – Региональное отделение ФСС РФ по РТ – 57300,0 тыс. рублей,

в том числе по годам:

в 2020 г. – 19100,0 тыс. рублей;

в 2021 г. – 19100,0 тыс. рублей;

в 2022 г. – 19100,0 тыс. рублей,

из средств работодателей – 4500,0 тыс. рублей, в том числе:

в 2020 г. – 1500,0 тыс. рублей;

в 2021 г. – 1500,0 тыс. рублей;

в 2022 г. – 1500,0 тыс. рублей.

Объем финансирования Подпрограммы может быть уточнен в порядке, установленном законом о республиканском бюджете Республики Тыва на соответствующий финансовый год, исходя из возможностей республиканского бюджета Республики Тыва.

V. Трудовые ресурсы

В большинстве организаций, функционирующих на территории республики, отсутствуют специалисты по охране труда. В основном обязанности специалиста по охране труда возложены на других работников, которые не имеют должного образования. Согласно профессиональным стандартам специалист по охране труда должен иметь высшее образование по направлению подготовки «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшее образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда либо среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда.

В соответствии со статьей 217 Трудового кодекса Российской Федерации руководителям рекомендуется предусмотреть в штатных расписаниях единицы специалистов по охране труда.

VI. Механизм реализации Подпрограммы

Контроль за ходом реализации Подпрограммы осуществляется Министерством труда и социальной политики Республики Тыва, которым определяются формы и методы организации управления реализацией Подпрограммы.

Ответственность за реализацию Подпрограммы и достижение конечных результатов, рациональное использование средств, выделяемых из республиканского бюджета Республики Тыва на ее выполнение, несет Министерство труда и социальной политики Республики Тыва.

Исполнители Подпрограммы обеспечивают реализацию и мониторинг подпрограммных мероприятий в пределах своей компетенции, направляют по итогам месяца до 3 числа информацию о ходе реализации мероприятий Подпрограммы в Министерство труда и социальной политики Республики Тыва.

Министерство труда и социальной политики Республики Тыва направляет в Министерство экономики Республики Тыва:

ежемесячно до 5 числа информацию о ходе реализации мероприятий Подпрограммы;

ежегодно до 25 февраля – отчет о ходе реализации Подпрограммы;

ежегодно до 1 марта подготавливает информацию о ходе реализации Подпрограммы за предыдущий год и направляет ее в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации.

VII. Оценка социально-экономической эффективности и экологических последствий от реализации программных заданий

В результате реализации Подпрограммы ожидается:

снижение показателя численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом до 3 человек;

снижение показателя численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более до 69 человек;

снижение численности работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров до 3 человек;

увеличение показателя количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, до 3000 единиц;

достижение значения показателя количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, 700 единиц;

снижение показателя численности работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, до 5,9 тыс. человек;

достижение удельного веса работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в общем количестве работников организаций Республики Тыва – 9,6 процента.

Организации, осуществляющие меры по улучшению условий и охраны труда, получают также экономический эффект за счет сокращения штрафов за нарушение требований действующего законодательства.

Оценка эффективности Подпрограммы осуществляется путем сопоставления уровня производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и состояния условий труда в республике за соответствующий период (год) с уровнем и состоянием предыдущего периода (года).

Достижение цели и решение задач Подпрограммы оценивается индикаторами (показателями), приведенными в приложении № 3 к настоящей Программе.

ПОДПРОГРАММА 2
«Снижение напряженности на рынке труда»
государственной программы Республики Тыва
«Содействие занятости населения на 2020-2022 годы»

ПАСПОРТ
подпрограммы 2 «Снижение напряженности на рынке
труда» государственной программы Республики Тыва
«Содействие занятости населения на 2020-2022 годы»

Государственный заказчик - координатор Подпрограммы	–	Министерство труда и социальной политики Республики Тыва
Государственный заказчик Подпрограммы	–	Министерство труда и социальной политики Республики Тыва
Ответственный исполнитель Подпрограммы	–	Министерство труда и социальной политики Республики Тыва
Соисполнители Подпрограммы	–	исполнительные органы государственной власти Республики Тыва
Участники Подпрограммы	–	подведомственные Министерству труда и социальной политики Республики Тыва государственные казенные учреждения - центры занятости населения кожуунов, гг. Кызыла и Ак-Довурака
Цели Подпрограммы	–	принятие мер по снижению напряженности на рынке труда
Задачи Подпрограммы	–	трудоустройство многодетных семей, инвалидов; стажировка выпускников образовательных организаций; участие в чемпионате «Абилимпикс»
Целевые индикаторы и показатели Подпрограммы	–	недопущение превышения значений в среднегодовом исчислении уровня безработицы: 2020 г. – 14 процентов; 2021 г. – 13,1 процента; 2022 г. – 12,3 процента
Этапы и сроки реализации Подпрограммы	–	этапы не выделяются, Подпрограмма реализуется в течение 2020-2022 годов
Объемы бюджетных ассигнований Подпрограммы	–	планируемые финансовые затраты на реализацию Подпрограммы в 2020-2022 годах составят 10660 тыс. рублей из республиканского бюджета Республики Тыва, в том числе:

в 2020 г. – 3380 тыс. рублей;

в 2021 г. – 3550 тыс. рублей;

в 2022 г. – 3730 тыс. рублей.

Объем финансирования Подпрограммы может быть уточнен в порядке, установленном законом о республиканском бюджете Республики Тыва на соответствующий финансовый год, исходя из возможностей республиканского бюджета Республики Тыва

Ожидаемые результаты реализации – в результате реализации Подпрограммы будет обеспечена занятость ежегодно 35 человек, в том числе за счет:
Подпрограммы
трудоустройства многодетных 15 родителей и инвалидов;
стажировки выпускников образовательных организаций
– 20 человек.

I. Обоснование проблемы, анализ ее исходного состояния

Статьей 7 Конституции Российской Федерации закреплено, что «Российская Федерация – социальное государство, политика которого направлена на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека».

В своем Послании Президент России В.В. Путин обозначил: «Решение демографических проблем, рост продолжительности жизни, снижение смертности прямо связаны с преодолением бедности...В России в 2000 году за ее чертой находилось более 40 миллионов человек. Сейчас – около 19 миллионов, но и это слишком много.....».

Одной из национальных целей и стратегических задач развития Российской Федерации Президент своим Указом от 7 мая 2018г. № 204 определил для всех органов государственной власти снижение в два раза уровня бедности. Это означает, что в 2024 году уровень бедности в республике должен быть снижен с 40,5 процента как это было в 2017 году, – до 20,2 процента.

Кроме того, показатели «уровень бедности» и «уровень реальной среднемесячной заработной платы» Указом Президента от 26 апреля 2019 г. № 193 определены как показатели эффективности деятельности губернаторов.

Минтрудом России определены целевые показатели по уровню бедности, согласно которым Республика Тыва к концу 2024 года должна достигнуть 17 процентов (письмо Минтруда России от 27 февраля 2019 г. № 11-1/10/П-1605).

Также Минэкономразвития России доведены до субъектов целевые показатели по реальной среднемесячной заработной плате работников, где базовое значение 2017 года составляет 101,6 процента, целевое значение к 2024 году – 121,4 процента.

По данным Росстата, в рейтинге субъектов республика по итогам 2017 года:

- по уровню бедности находится на последнем месте;

- по уровню реальной среднемесячной заработной платы работников – на 5 месте.

На 2018 год Минэкономразвития России до республики доведен уровень реальной среднемесячной заработной платы работников – 108,6 процента. По предва-

рительным данным статистики, данный показатель республики 110,9 процента. То есть, целевой показатель достигнут.

По данным Министерства труда и социальной политики Республики Тыва, структура бедного населения на 1 января 2019 г. выглядит следующим образом:

- неполные и многодетные семьи – одна треть (31 346 семей или 32,9 процента) от общего числа семей, имеющих 3 и более детей в возрасте до 18 лет. Дети – 117 тыс. человек;

- занятое население с низкими доходами (18 тыс. человек), особенно в сельской местности – 3,3 процента от общего числа населения с низкими доходами (0,6 тыс. человек);

- незанятые и неформально занятые граждане – 30,0 тыс. человек.

Основными причинами бедности в республике являются:

Экономические – стартовые условия развития региона значительно отличаются от других субъектов Российской Федерации и это объективно в силу следующих других причин.

Исторические – Тыва является самой молодой республикой, вошедшей в состав СССР (в 1944 году), что повлияло на позднее начало индустриализации. Становление промышленности республики по сравнению с другими регионами страны составило менее 20 лет (1960-1980 гг.)

Климатические – Тыва относится к районам с экстремальными природно-климатическими условиями проживания населения, которые влияют на хозяйственную и экономическую деятельность.

Социально-демографические – в связи с выполнением государственной политики России, направленной на увеличение рождаемости, в регионе большая доля многодетных семей (31 346 многодетных семей или 32,9 процента от общего числа семей). В связи с чем, необходимо решать вопросы по строительству новых школ, садиков, учреждений культуры и созданию новых рабочих мест. Высокая демографическая нагрузка за счет детей и людей старшего возраста (удельный вес детского населения – 35 процентов или 117 тыс. чел., пенсионеров – 11 процентов или 36,7 тыс. чел.).

Вследствие вышеуказанных причин в республике согласно методике расчета, составленной Красноярскстатом, доля лиц с доходами ниже прожиточного минимума высокая.

На сегодняшний день основные индикаторы, характеризующие уровень жизни населения республики, сложились следующим образом.

Среднедушевые денежные доходы населения за 2018 г. составили 14 379,4 рублей (по Российской Федерации – 32609 руб.) и увеличились в сравнении с 2008 годом в 1,8 раза.

Среднемесячная номинальная заработная плата за последние десять лет выросла в 2,6 раза и составила в 2018 году 35 755,4рублей (в 2008 году – 13614,6 руб.).

Реальные располагаемые денежные доходы населения по итогам 2018 года составили 97,4 процента и в сравнении с 2008 годом снизились на 19,7 процентных пункта (в 2008 г. – 117,1 процента).

Наибольший рост заработной платы в 2018 г. наблюдался в области здравоохранения и социальных услуг (30,4 процента), но в то же время по младшему пер-

соналу заработная плата составила 29209 рублей, в образовании (22,0 процента), однако, по педагогическим работникам детских садов наблюдается низкая заработная плата, которая составила 25122 рубля, в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений (20,6 процента).

За 2018 год наименьший размер среднемесячной заработной платы отмечен в отраслях сельского, лесного хозяйства, охоте, рыболовстве и рыбоводстве (14540,4 руб.), обрабатывающем производстве (15840,1 руб.), деятельности гостиниц и предприятий общественного питания (18913,1 руб.)

Республика Тыва относится к регионам, где наблюдается прирост населения. Согласно прогнозным расчетам Красноярскстата, предположительная численность населения Республики Тыва в 2025 году составит 341,9 тыс. человек, что к 2019 году будет больше на 5,4 процента (2019 г. – 324,4 тыс. человек). В структуре населения численность пенсионеров к 2025 году составит 88,1 тыс. человек с увеличением к 2018 году на 6 процентов, несовершеннолетних детей (0-15) – 121,0 тыс. человек с увеличением на 3,4 процента.

Количество экономически активного населения в 2025 году ежегодно будет увеличиваться и составит 139,3 тыс. человек против 127,4 тыс. человек в 2018 году (рост на 11,9 тыс. человек). Таким образом, с увеличением численности населения республики необходимо дополнительно обеспечить строительство и ввод новых детских садов и школ, учреждений культуры и здравоохранения, где будет создано около 1,0 тыс. новых рабочих мест.

Уровень общей безработицы на протяжении 20 лет превышает среднероссийский показатель. В 2018 г. (14,8 процента) уровень безработицы превысил средние показатели по России в 3 раза и средний показатель по Сибири – в 2,2 раза (2018 г. – 6,6 процента). По итогам 2018 года в рейтинге уровня общей безработицы среди субъектов республика находится на 82 месте. Причиной этого является экономический сложный переходный период 90-х годов, который для республики оказался более тяжелым, чем для большинства других регионов страны. Из-за отсутствия транспортной инфраструктуры крупные промышленные предприятия союзного уровня оказались неконкурентными и прекратили свою деятельность. Более 600 строительных объектов остались незавершенными, более 25,2 тыс. человек остались без работы.

Поэтому в 1992 году удельный вес занятого населения в общей численности населения 303,3 тыс. человек составила 44 процента (133,7 тыс. чел.) против 33 процентов (108,3 тыс. чел.) в 2018 году с численностью 324,3 тыс. человек. Отмечается постепенное снижение числа занятых. Следствием экономического спада и ухудшения уровня жизни на селе являлось снижение числа граждан, проживающих в сельских населенных пунктах, их доля составила 48 процентов в 2018 году против 52 процентов 1992 года. Если не принимать меры по развитию сельских территорий, то, по данным Красноярскстата, к 2025 году доля граждан, проживающих на селе, составит 45 процентов.

Для увеличения числа работающих граждан на селе необходимо создавать современную и комфортную инфраструктуру, решать проблемы с обеспечением жилья для специалистов. В результате, к 2025 году доля занятого населения в общем числе населения республики составит 36,6 процента.

По данным выборочного обследования рабочей силы, по итогам 2018 г. среди населения в возрасте 15 лет и старше 18,8 тыс. человек, или 14,8 процента численности рабочей силы, классифицировались как безработные (уровень безработицы среди мужчин в данном возрасте составил 19,4 процента, женщин – 10,6, городского населения – 11,8, сельского – 18,9 процента. Доля молодежи до 25 лет среди безработных составляла 17,6 процента, лиц в возрасте 50 лет и старше – 12,5 процента. Средний возраст безработных составил 35,2 года). В целом, портрет безработного в республике выглядит следующим образом: это мужчина в возрасте 35 лет, не имеющий профессионального образования, длительное время не работавший, имеющий семью и воспитывающий несовершеннолетних детей, с нелегальными и случайными подработками и доходами.

Всего в республике насчитывается 3628 предприятий, в них 61 984 рабочих мест, вакансий всего 1160, в том числе по рабочим профессиям – 473, что составляет 40 процентов от общего количества вакансий в республике (2017 г. – 58 процентов, 2016 г. – 62,7 процента). Ежегодно происходит снижение вакансий: по сравнению с 2016 годом на 35,3 процента и 2017 – на 39 процентов. Работу искали 14,8 процента граждан из числа экономически активного населения (18,8 тыс. человек). В структуре занятого населения основная доля работает в бюджетном секторе экономики (73 процента), из них по отраслям экономики: образование – 35,9 процента, деятельность в области здравоохранения и социальных услуг – 19,4 процента, государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение – 17,6 процента.

Таким образом, на рынке труда республики наблюдается превышение количества безработных над количеством вакансий в 17 раз, что больше показателя 2017 и 2016 годов на 30,1 процента.

Показатель бедности характеризует структура доходов и расходов.

Результаты анализа структуры доходов и расходов населения Республики Тыва, на основе данных Красноярскстата, за 2015-2017 годы определены следующие тенденции.

Денежные доходы населения Республики Тыва за 2017 год составили 53 млрд. 968 млн. 719 тыс. рублей и уменьшились в сравнении с 2015 годом на 6,7 процента.

В составе денежных доходов основную долю составляет оплата труда, которые с 2015 года возросли с 44,8 до 50,5 процента. Этому способствовали меры по реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 в части повышения оплаты труда отдельным категориям работников бюджетной сферы. Всего на повышение уровня оплаты труда работников государственных республиканских организаций (учреждений) культуры и искусства, образования и здравоохранения из республиканского бюджета за период 2013-2018 годов выделено почти 33 млрд. 358 млн. рублей.

Социальные выплаты занимают второе место в структуре доходов населения республики и за последние годы прослеживается возрастающая тенденция удельного веса социальных выплат в общей величине доходов населения республики.

Так с 2015 по 2017 год они возросли на 9,1 процента и составили 20 млрд. 539 млн. 993 тыс. рублей в 2017 году против 18,7 млрд. рублей в 2015 году.

Удельный вес социальных выплат в общем объеме доходов составляют 38 процентов. Это связано прежде всего с реализацией различных мер социальной поддержки (выплаты, пособия, субсидии, компенсации), на которые направлены из федерального и республиканского бюджетов средства на общую сумму 7,1 млрд. рублей. Также реализацией ряда проектов, таких как «Шаги к благополучию», «Корова – кормилица», «Социальный картофель», «Социальный уголь», «Кыштаг для молодой семьи», «В каждой семье – не менее одного ребенка с высшим образованием», «Таежное село», «Финансово грамотная Тува», «Дук», «Создание мини-цехов по переработке шкур» и другие, которые по сути направлены на повышение благосостояния и качества жизни семей.

Доходы от предпринимательской деятельности сократились (с 6 млрд. 18 млн. 243 тыс. рублей в 2015 году до 5,3 млрд. рублей в 2017 году) в 1,1 раза (с 10,4 до 9,7 процента). Снижение доли доходов от предпринимательской деятельности при увеличении доли социальных выплат свидетельствует о проявлении нежелательных тенденций в экономике и социально-демографической структуре населения республики: увеличение неформального сектора в экономике, отсутствие достаточного количества рабочих мест и общая неразвитость рынка труда.

Доходы от собственности за последние 3 года снизились в 1,4 раза и составили в 2017 году 832,2 млн. рублей против 1,2 млрд. рублей в 2015 году.

По анализу денежных расходов, на основе статистических данных, можно сделать следующие выводы. В целом расходы населения за последние три года сократились на 6,3 процента. Основную долю в расходах населения республики составляют расходы на покупку продуктов питания, одежду и оплату услуг, причем в 2015-2017 гг. наблюдается их положительная динамика. Так, в 2015 году прирост доли расходов на оплату продуктов питания и услуг составил 0,6 процента, в 2017 г. – 3,9 процента.

По данным Красноярскстата, расходы на социальную сферу в общем объеме консолидированного бюджета по итогам 2018 года составили 96,3 процента (2017 г. – 96,6 процента, 2016 г. – 98,7 процента, 2015 г. – 92,5 процента), что не может обеспечить экономический рост.

II. Основные цели, задачи и этапы реализации Подпрограммы

Основной целью Подпрограммы является принятие мер по снижению доли лиц с доходами ниже прожиточного минимума в Республике Тыва.

Основными задачами Подпрограммы являются:

создание новых рабочих мест для отдельных категорий граждан, которые нуждаются в социальной защите;

создание временных рабочих мест для прохождения стажировки после профессионального обучения выпускников учреждений профессионального образования;

поддержка образования новых видов бизнеса, стимулирование развития малого бизнеса, в том числе стимулирование предпринимательской активности граждан из числа лиц, относящихся к испытывающим трудности в поиске работы.

Подпрограмма будет реализовываться в течение 2020-2022 годов.

III. Система (перечень) программных мероприятий

Наименование задачи, мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные за исполнение
1. Содействие в трудоустройстве многодетных родителей и инвалидов	2020-2022 гг.	Минтруд Республики Тыва, центры занятости населения, органы местного самоуправления (по согласованию), индивидуальные предприниматели (по согласованию), работодатели (по согласованию)
2. Организация проведения конкурсного отбора молодых граждан с профессиональным образованием для получения профессиональных навыков в органах исполнительной власти Республики Тыва	2020-2022 гг.	Правительство Республики Тыва
3. Организация участия безработных инвалидов в чемпионате «Абилимпикс»	сентябрь-декабрь 2020-2022 гг.	Минтруд Республики Тыва, центры занятости населения

IV. Обоснование финансовых и материальных затрат

Источниками финансирования мероприятий Подпрограммы являются средства республиканского бюджета Республики Тыва.

Всего планируемые финансовые затраты на реализацию Подпрограммы в 2020-2022 годах составят 10660 тыс. рублей из республиканского бюджета Республики Тыва, в том числе:

в 2020 г. – 3380 тыс. рублей;

в 2021 г. – 3550 тыс. рублей;

в 2022 г. – 3730 тыс. рублей.

Объем финансирования Подпрограммы может быть уточнен в порядке, установленном законом о республиканском бюджете Республики Тыва на соответствующий финансовый год, исходя из возможностей республиканского бюджета Республики Тыва.

Объемы финансирования Подпрограммы приведены в приложении № 1 к настоящей Программе.

V. Трудовые ресурсы

Решение задач Подпрограммы зависит от состояния и эффективного использования трудовых ресурсов.

Уполномоченным органом исполнительной власти Республики Тыва, ответственным за реализацию мероприятий Подпрограммы, является Министерство труда и социальной политики Республики Тыва.

В рамках Подпрограммы планируется трудоустроить ежегодно в республике 35 человек, в том числе за счет:

стажировки выпускников образовательных организаций – 20 человек;
трудоустройства многодетных родителей и инвалидов – 15 человек.

VI. Механизм реализации Подпрограммы

Финансовое обеспечение мероприятий Подпрограммы, направленных на снижение уровня бедности, осуществляется за счет средств федерального и республиканского бюджетов Республики Тыва.

Министерством труда и социальной политики Республики Тыва в установленном порядке направляются государственным казенным учреждениям – центрам занятости населения районов, гг. Кызыла и Ак-Довурака в пределах выделенных ассигнований средства из республиканского бюджета Республики Тыва для предоставления работодателям любой формы собственности. Порядок расходования средств на реализацию мероприятий Подпрограммы устанавливается нормативными правовыми актами Правительства Республики Тыва.

Содействие трудоустройству граждан на рабочие места будет осуществляться работодателями всех форм собственности, в том числе местными товаропроизводителями, получателями государственной поддержки в рамках реализации республиканского проекта «Одно село – один продукт», индивидуальными предпринимателями.

Гражданам на конкурсной основе будет предоставляться государственная поддержка на сумму 150 тыс. рублей, что позволит трудоустроить многодетных родителей и инвалидов.

Параметры мероприятий Подпрограммы (перечень организаций, численность участников) могут уточняться в зависимости от экономической ситуации в организациях и муниципальных образованиях.

Критериями отбора являются:

наличие технико-экономического обоснования избранного вида деятельности (бизнес-проекта) в краткосрочной перспективе (до одного года);

прирост поступлений в бюджеты всех уровней налоговых платежей и страховых взносов в государственные внебюджетные фонды;

обеспечение уровня оплаты труда работников не ниже среднего размера заработной платы на малых предприятиях, осуществляющих соответствующий вид экономической деятельности, и не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Республике Тыва за последний отчетный квартал;

создание дополнительных рабочих мест для многодетных родителей и инвалидов, состоящих на учете в органах занятости.

К участию в отборе допускаются работодатели, за исключением бюджетных учреждений.

Внутренний контроль за реализацией Подпрограммы осуществляется отделом содействия занятости населения и ведомственного контроля Министерства труда и социальной политики Республики Тыва.

Исполнители Подпрограммы обеспечивают реализацию и мониторинг под-

программных мероприятий в пределах своей компетенции, направляют по итогам месяца до 3 числа месяца информацию о ходе реализации мероприятий Подпрограммы в Министерство труда и социальной политики Республики Тыва.

Министерство труда и социальной политики Республики Тыва направляет в Министерство экономики Республики Тыва:

ежемесячно до 5 числа информацию о ходе реализации мероприятий Подпрограммы;

ежегодно до 25 февраля – отчет о ходе реализации Подпрограммы.

VII. Оценка социально-экономической эффективности и экологических последствий от реализации программных заданий

Реализация мероприятий Подпрограммы будет способствовать расширению возможностей занятости безработных граждан за счет трудоустройства на рабочие места, повышению уровня профессиональной компетентности, востребованности на рынке труда.

В результате реализации Подпрограммы будет обеспечена занятость 35 человек, в том числе за счет:

стажировки выпускников образовательных организаций – 20 человек;

содействия трудоустройству многодетных родителей и инвалидов – 15 человек.

ПОДПРОГРАММА 3
«Мероприятия по активной политике занятости»
государственной программы Республики Тыва
«Содействие занятости населения на 2020-2022 годы»

ПАСПОРТ
подпрограммы 3 «Мероприятия по активной политике
занятости» государственной программы Республики Тыва
«Содействие занятости населения на 2020-2022 годы»

Государственный заказчик - координатор Подпрограммы	– Министерство труда и социальной политики Республики Тыва
Государственный заказчик Подпрограммы	– Министерство труда и социальной политики Республики Тыва
Ответственный исполнитель Подпрограммы	– Министерство труда и социальной политики Республики Тыва
Соисполнители Подпрограммы	– исполнительные органы государственной власти Республики Тыва
Участники Подпрограммы	– подведомственные Министерству труда и социальной политики Республики Тыва государственные казенные учреждения – центры занятости населения кожуунов, гг. Кызыла и Ак-Довурака
Цели Подпрограммы	– обеспечение необходимого уровня информированности граждан и работодателей о ситуации на рынке труда для повышения эффективности поиска работы гражданами и подбора работников работодателями; оказание содействия в выборе сферы деятельности, профессии (специальности), повышения уровня и возможности трудоустройства; повышение мотивации к труду, выработка активной позиции на рынке труда, психофизическая коррекция поведения; обучение безработных граждан навыкам активного, самостоятельного поиска работы в целях минимизации сроков поиска работы, преодоления безработными гражданами последствий длительной безработицы и возвращения мотивации к трудовой деятельности; обеспечение временной занятости безработных граждан, а также граждан, ищущих работу, для стимулирования мотивации к труду и трудоустройства на постоянную работу
Цели и задачи Подпрограммы	– трудоустройство граждан, ищущих работу; временное трудоустройство молодежи; трудоустройство граждан в другой местности

- Целевые индикаторы и показатели Подпрограммы – недопущение превышения значений уровня общей безработицы в среднегодовом исчислении в 2020 году – 14 процентов; 2021 году – 13,1 процента; 2022 году – 12,3 процента
- Этапы и сроки реализации Подпрограммы – 2020-2022 годы
- Объемы бюджетных ассигнований Подпрограммы – планируемые финансовые затраты из республиканского бюджета Республики Тыва на реализацию Подпрограммы составят 58473,1 тыс. рублей, в том числе:
2020 г. – 18575,6 тыс. рублей;
2021 г. – 19477,4 тыс. рублей;
2022 г. – 20420,1 тыс. рублей.
Объем финансирования Подпрограммы может быть уточнен в порядке, установленном законом о республиканском бюджете Республики Тыва на соответствующий финансовый год, исходя из возможностей республиканского бюджета Республики Тыва
- Ожидаемые результаты реализации Подпрограммы – в результате реализации Подпрограммы мероприятиями по содействию занятости населения будет охвачено 76,7 тыс. чел., в том числе:
2020 г. – 25,27 тыс. чел.;
2021 г. – 25,6 тыс. чел.;
2022 г. – 25,83 тыс. чел.;
организацией временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет – 4,2 тыс. человек, в том числе:
2020 г. – 1,3 тыс. чел.;
2021 г. – 1,4 тыс. чел.;
2022 г. – 1,5 тыс. чел.;
организация ярмарок вакансий и учебных мест – 630 ед.:
2020 г. – 210 ед.;
2021 г. – 210 ед.;
2022 г. – 210 ед.;
информирование о положении на рынке труда – 30,0 тыс. чел.:
2020 г. – 10,0 тыс. чел.;
2021 г. – 10,0 тыс. чел.;
2022 г. – 10,0 тыс. чел.;
организация оплачиваемых общественных работ – 4,8 тыс. чел.:
2020 г. – 1,5 тыс. чел.;
2021 г. – 1,6 тыс. чел.;
2022 г. – 1,7 тыс. чел.;
организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, – 2,6 тыс. чел.:
2020 г. – 0,8 тыс. чел.;
2021 г. – 0,9 тыс. чел.;
2022 г. – 0,9 тыс. чел.;
социальная адаптация безработных граждан на рынке труда – 3 тыс. чел.:
2020 г. – 1,0 тыс. чел.;
2021 г. – 1,0 тыс. чел.;
2022 г. – 1,0 тыс. чел.;
оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, прошедшим дополнительное профессиональное образование, финансовой помощи в случае их регист-

рации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства – 2,8 тыс. чел.:

2020 г. – 0,08 тыс. чел.;

2021 г. – 0,1 тыс. чел.;

2022 г. – 0,1 тыс. чел.;

организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые, – 2,2 тыс. чел.:

2020 г. – 0,07 тыс. чел.;

2021 г. – 0,07 тыс. чел.;

2022 г. – 0,08 тыс. чел.;

профессиональное обучение безработных граждан, включая обучение в другой местности, – 1,5 тыс. чел.:

2020 г. – 0,5 тыс. чел.;

2021 г. – 0,5 тыс. чел.;

2022 г. – 0,5 тыс. чел.;

Профессиональная ориентация – 30,0 тыс. человек:

2020 г. – 10,0 тыс. чел., 2021 г. – 10,0 тыс. чел.;

2022 г. – 10,0 тыс. чел.

содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости – 0,1 тыс. чел.:

2020 г. – 0,02 тыс. чел.;

2021 г. – 0,03 тыс. чел.;

2022 г. – 0,05 тыс. чел.

I. Обоснование проблемы, анализ ее исходного состояния

По данным Министерства экономики Республики Тыва, социально-экономическое развитие Республики Тыва за 2018 год в сравнении с 2017 годом характеризуется следующими показателями.

Основное влияние на формирование показателя республики оказал рост объемов добычи полезных ископаемых (100,9 процента) и обрабатывающих производств (101,1 процента). Индекс обрабатывающих производств за 2018 год составил 101,1 процента по отношению к 2017 году. По итогам 2018 года объема работ, выполненных собственными силами по виду экономической деятельности «Строительство» составил 5832,6 млн. рублей со снижением на 20 процента к 2017 году. В 2018 году объем инвестиций в основной капитал, направленный на развитие экономики и социальной сферы Республики Тыва, по предварительным данным, составил 10484,7 млн. рублей, что в сопоставимых ценах на 2,4 процента меньше, чем в 2017 году.

Поэтому в 2017-2019 годах проблема обеспечения занятости граждан, потерявших работу и находящихся под риском увольнения, будет решаться за счет реализации настоящей Подпрограммы, инвестиционных проектов, комплексных программ социально-экономического развития районов и городов, целевых программ, направленных на развитие предпринимательской деятельности.

Ситуация на рынке труда обуславливает повышение роли активных мер государственной политики в сфере занятости населения, к которым относятся меры, на-

правленные на экономическую поддержку занятости населения, сокращение периода безработицы, скорейшее возвращение безработных граждан к производительному труду.

Внешние риски реализации Подпрограммы возможны в случаях возникновения отрицательных явлений в факторах, определяющих ситуацию в сфере занятости и влияющих на формирование рынка труда, какими являются: экономическая ситуация в республике, финансовое состояние хозяйствующих субъектов всех видов собственности, социальные, демографические, образовательные и другие причины.

Отрицательные последствия внешних факторов формируют внутренние риски реализации Подпрограммы. Так, негативным результатом внешних факторов может стать возникновение социальной напряженности на рынке труда, увеличение масштабов безработицы, сокращение числа рабочих мест, рост неполной занятости и другие отрицательные последствия, которые могут быть предотвращены или ослаблены с помощью предусмотренных Подпрограммой мероприятий.

Основными внешними факторами снижения уровня безработицы могут быть: положительные результаты экономических реформ в республике; инвестирование в экономику республики дополнительных финансовых средств, которые позволят создать новые рабочие места; решение проблем занятости женщин, молодежи, граждан, находящихся под риском увольнения, испытывающих трудности в поиске работы.

Чтобы сдержать или снизить уровень безработицы, необходимо усилить взаимосвязь между созданием рабочих мест и экономическим ростом, что создаст предпосылки для дальнейшего развития экономики республики, сокращения численности незанятого населения и повышения его благосостояния.

II. Основные цели, задачи и этапы реализации Подпрограммы

Цели Подпрограммы:

обеспечение необходимого уровня информированности граждан и работодателей о ситуации на рынке труда для повышения эффективности поиска работы гражданами и подбора работников работодателями;

оказание содействия в выборе сферы деятельности, профессии (специальности), повышения уровня и возможности трудоустройства;

повышение мотивации к труду, выработка активной позиции на рынке труда, психофизическая коррекция поведения;

обучение безработных граждан навыкам активного, самостоятельного поиска работы в целях минимизации сроков поиска работы, преодоления безработными гражданами последствий длительной безработицы и возвращения мотивации к трудовой деятельности;

обеспечение временной занятости безработных граждан, а также граждан, ищущих работу, для стимулирования мотивации к труду и трудоустройства на постоянную работу.

Для достижения указанной цели необходимо решить следующие задачи:

трудоустройство граждан, ищущих работу;

временное трудоустройство молодежи;

трудоустройство граждан в другой местности.

III. Система (перечень) программных мероприятий

Механизм реализации Подпрограммы предусматривает реализацию мероприятий содействия занятости населения

Подпрограммные мероприятия содействия занятости населения будут осуществляться путем распределения ежегодно выделяемых финансовых средств путем заключения договоров с работодателями, заключения государственных контрактов (договоров) на конкурсной основе.

Государственным заказчиком Подпрограммы является Министерство труда и социальной политики Республики Тыва. Средства, поступившие из республиканского бюджета Республики Тыва на осуществление переданных полномочий в области содействия занятости населения, распределяются государственным заказчиком.

Экономический механизм реализации Подпрограммы включает в себя оказание государственных услуг в сфере занятости населения.

Мероприятия представляют собой комплекс мер, направленных на формирование благоприятных условий для обеспечения занятости населения.

Подпрограммные мероприятия разработаны исходя из основных направлений государственной политики в сфере занятости населения на основе анализа социально-экономического развития республики и ситуации на рынке труда.

При разработке Подпрограммы учитывались приоритет активных действий на рынке труда:

содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям – в подборе работников;

информирование граждан о положении на рынке труда в Республике Тыва;

организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;

организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;

психологическая поддержка безработных граждан;

профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности;

организация проведения оплачиваемых общественных работ;

организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые;

социальная адаптация безработных граждан на рынке труда;

содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направ-

лению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации;

содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости;

профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность;

выдача заключений о привлечении и об использовании иностранных работников в соответствии с законодательством о правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации.

Порядок организации работы по реализации подпрограммных мероприятий осуществляется в соответствии с утвержденными административными регламентами на оказание государственных услуг в области содействия занятости населения.

Кроме того, Министерство труда и социальной политики Республики Тыва осуществляет формирование и ведение регионального сегмента регистров получателей государственных услуг сфере занятости населения (физических лиц и работодателей) и передачу регионального сегмента регистров получателей государственных услуг в сфере занятости населения по защищенным каналам связи в Федеральную службу по труду и занятости, с использованием сертифицированного программного обеспечения VipNet. При этом обеспечивается отсутствие расхождений между сведениями, содержащимися в сегменте регистров, и показателями государственной статистической отчетности.

IV. Обоснование финансовых и материальных затрат

Планируемые финансовые затраты из республиканского бюджета Республики Тыва на реализацию Подпрограммы составят 58473,1 тыс. рублей, в том числе:

2020 г. – 18575,6 тыс. рублей;

2021 г. – 19477,4 тыс. рублей;

2022 г. – 20420,1 тыс. рублей.

Объем финансирования Подпрограммы может быть уточнен в порядке, установленном законом о республиканском бюджете Республики Тыва на соответствующий финансовый год, исходя из возможностей республиканского бюджета Республики Тыва.

V. Трудовые ресурсы

Всего в рамках Подпрограммы планируется ежегодно трудоустроить в муниципальных районах и городских округах республики 4,5 тыс. человек, из них в рамках временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до

18 лет – 1,8 тыс. человек, временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, и общественных работ – 2,7 тыс. человек.

VI. Механизм реализации Подпрограммы

Финансовое обеспечение мероприятий Подпрограммы, направленных на содействие трудоустройству безработных граждан, осуществляется за счет республиканского бюджета Республики Тыва.

Средства, предусмотренные на реализацию Подпрограммы, предоставляются Министерству труда и социальной политики Республики Тыва в соответствии с бюджетной росписью республиканского бюджета в пределах лимитов бюджетных обязательств в установленном порядке.

Министерство труда и социальной политики Республики Тыва в установленном порядке направляет государственным казенным учреждениям – центрам занятости населения районов, гг. Кызыла и Ак-Довурака в пределах лимитов бюджетных ассигнований.

Порядок расходования средств на реализацию мероприятий Подпрограммы определяется Правительством Республики Тыва.

В рамках реализации Подпрограммы запланированы следующие мероприятия: предоставление безработным гражданам и гражданам, ищущим работу, возможности самостоятельного подбора работы на основе ознакомления с информацией службы занятости о свободных рабочих местах и вакантных должностях, с информацией работодателей о вакансиях, сведения о которых не поступают в органы службы занятости, непосредственно встретиться с представителями работодателей, получить информацию о возможностях профессионального обучения по новой специальности, а также консультацию юристов и психологов через организацию ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;

формирование банка вакансий;

организация работы и осуществление специалистами органов службы занятости подбора вакансий для граждан, ищущих работу, и работников для работодателей;

организация специализированных консультационных пунктов на предприятиях и в организациях, где намечается массовое высвобождение, с целью снятия напряженности среди работников, намечаемых к увольнению в связи с сокращением численности или штата, ликвидацией организации;

тиражирование рекламно-информационных материалов о положении на рынке труда, спросе на рабочую силу и ее предложении в средствах массовой информации, изготовление и аренда рекламных щитов, подготовка и издание справочных материалов.

Одним из основных направлений мероприятий содействия занятости населения является организация общественных и временных работ, где в соответствии с договорами, заключаемыми между органами службы занятости и организациями, выделяются (организуются) временные рабочие места, подлежащие замещению безработными гражданами.

На период трудоустройства безработных граждан на временные рабочие места

с ними заключается срочный трудовой договор и производится оплата труда в соответствии с законодательством.

В соответствии с договорами, заключаемыми между органами службы занятости и организациями, выделяются (организуются) временные рабочие места, подлежащие замещению несовершеннолетними гражданами.

При организации временной занятости несовершеннолетних на период трудоустройства с ними заключается срочный трудовой договор и производится оплата труда в соответствии с законодательством.

В указанный период несовершеннолетним гражданам также предоставляется материальная поддержка за счет средств республиканского бюджета Республики Тыва в размере не ниже минимального размера пособия по безработице, установленного законодательством Российской Федерации.

В приоритетном порядке для участия в мероприятиях настоящей Подпрограммы направляются несовершеннолетние из числа сирот, из семей безработных граждан, неполных и многодетных семей, а также состоящих на учете в комиссиях по делам несовершеннолетних.

Основными видами временных работ, в которых принимают участие несовершеннолетние граждане, являются: озеленение и благоустройство территорий, уход за скверами, проведение сельскохозяйственных работ в период заготовки кормов и уборки урожая, проведение косметического ремонта школ, восстановление и сохранение историко-архитектурных памятников, парков, зон отдыха, приведение в порядок воинских мемориалов, оказание помощи престарелым, инвалидам, уход за больными в организациях социальной сферы и др.

Реализация мероприятий по обучению будет проводиться на базе образовательных организаций профессионального образования; на учебно-производственной базе организаций Республики Тыва и регионов Российской Федерации.

Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности, планируется осуществлять посредством следующих мероприятий:

согласование контрольных цифр приема абитуриентов в учебные заведения с учетом потребности рынка труда кожуунов и городов республики;

формирование прогнозной потребности в кадрах республики для составления муниципального и государственного заказа на подготовку кадров с учетом социально-экономического развития республики и реализации инвестиционных проектов;

организация профессионального обучения безработных граждан по профессиям (специальностям), пользующимся спросом на рынке труда, а также под конкретные рабочие места по договорам с работодателями;

организация профессиональной подготовки с целью ускоренного приобретения обучающимися навыков, необходимых для выполнения определенной работы, группы работ;

организация переподготовки безработных специалистов для получения дополнительных знаний, умений и навыков, необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности, получения новой квалификации;

организация дополнительного профессионального образования специалистов с целью повышения уровня профессиональной подготовки, освоения новых спосо-

бов решения профессиональных задач;

организация профессионального обучения специалистов для формирования и закрепления на практике теоретических знаний, умений и навыков для выполнения профессиональных задач;

организация профессионального обучения безработных граждан в целях последующей организации предпринимательской деятельности;

организация отбора образовательных организаций, организаций для профессионального обучения безработных граждан;

формирование и систематическое обновление банков данных по профессиям (специальностям), роду занятий, по которым осуществляется профессиональное обучение безработных граждан с учетом прогноза потребностей рынка труда.

Параметры мероприятий Подпрограммы (перечень организаций, численность участников) могут уточняться в зависимости от экономической ситуации в организациях и муниципальных образованиях.

Внутренний контроль за реализацией Подпрограммы осуществляется отделом содействия занятости населения и ведомственного контроля Министерства труда и социальной политики Республики Тыва.

Исполнители Подпрограммы обеспечивают реализацию и мониторинг подпрограммных мероприятий в пределах своей компетенции, направляют по итогам месяца до 3 числа информацию о ходе реализации мероприятий Подпрограммы в Министерство труда и социальной политики Республики Тыва.

Министерство труда и социальной политики Республики Тыва направляет в Министерство экономики Республики Тыва:

ежемесячно до 5 числа информацию о ходе реализации мероприятий Подпрограммы;

ежегодно до 25 февраля – отчет о ходе реализации Подпрограммы.

VII. Оценка социально-экономической эффективности и экологических последствий

Социальный эффект Подпрограммы выражается в реализации гражданами конституционных прав на труд и социальную защиту от безработицы.

Экономическая эффективность реализации Подпрограммы оценивается содействием в обеспечении занятости порядка 20 тыс. граждан ежегодно.

В результате реализации Подпрограммы мероприятиями по содействию занятости населения будет охвачено 76,7 тыс. чел., в том числе:

2020 г. – 25,27 тыс. чел.;

2021 г. – 25,6 тыс. чел.;

2022 г. – 25,83 тыс. чел.;

организацией временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет – 4,2 тыс. человек, в том числе:

2020 г. – 1,3 тыс. чел.;

2021 г. – 1,4 тыс. чел.;

2022 г. – 1,5 тыс. чел.;

организация ярмарок вакансий и учебных мест – 630 ед.:

2020 г. – 210 ед.;

2021 г. – 210 ед.;

2022 г. – 210 ед.;

информирование о положении на рынке труда – 30,0 тыс. чел.:

2020 г. – 10,0 тыс. чел.;

2021 г. – 10,0 тыс. чел.;

2022 г. – 10,0 тыс. чел.;

организация оплачиваемых общественных работ – 4,8 тыс. чел.:

2020 г. – 1,5 тыс. чел.;

2021 г. – 1,6 тыс. чел.;

2022 г. – 1,7 тыс. чел.;

организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, – 2,6 тыс. чел.:

2020 г. – 0,8 тыс. чел.;

2021 г. – 0,9 тыс. чел.;

2022 г. – 0,9 тыс. чел.;

социальная адаптация безработных граждан на рынке труда – 3 тыс. чел.:

2020 г. – 1,0 тыс. чел.;

2021 г. – 1,0 тыс. чел.;

2022 г. – 1,0 тыс. чел.;

оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, прошедшим дополнительное профессиональное образование, финансовой помощи в случае их регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства – 2,8 тыс. чел.:

2020 г. – 0,08 тыс. чел.;

2021 г. – 0,1 тыс. чел.;

2022 г. – 0,1 тыс. чел.;

организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые, – 2,2 тыс. чел.:

2020 г. – 0,07 тыс. чел.;

2021 г. – 0,07 тыс. чел.;

2022 г. – 0,08 тыс. чел.;

профессиональное обучение безработных граждан, включая обучение в другой местности, – 1,5 тыс. чел.:

2020 г. – 0,5 тыс. чел.;

2021 г. – 0,5 тыс. чел.;

2022 г. – 0,5 тыс. чел.;

Профессиональная ориентация – 30,0 тыс. человек:

2020 г. – 10,0 тыс. чел.

2021 г. – 10,0 тыс. чел.;

2022 г. – 10,0 тыс. чел.

содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости – 0,1 тыс. чел.:

2020 г. – 0,02 тыс. чел.;

2021 г. – 0,03 тыс. чел.;

2022 г. – 0,05 тыс. чел

ПОДПРОГРАММА 4

«Обеспечение социальной поддержки безработных граждан» государственной программы Республики Тыва
«Содействие занятости населения на 2020-2022 годы»

ПАСПОРТ

подпрограммы 4 «Обеспечение социальной поддержки безработных граждан» государственной программы Республики Тыва «Содействие занятости населения на 2020-2022 годы»

Государственный заказчик-координатор Подпрограммы	–	Министерство труда и социальной политики Республики Тыва
Государственный заказчик Подпрограммы	–	Министерство труда и социальной политики Республики Тыва
Ответственный исполнитель Подпрограммы	–	Министерство труда и социальной политики Республики Тыва
Соисполнители Подпрограммы	–	исполнительные органы государственной власти Республики Тыва
Участники Подпрограммы	–	подведомственные Министерству труда и социальной политики Республики Тыва государственные казенные учреждения - центры занятости населения кожуунов, гг. Кызыла и Ак-Довурака
Цель Подпрограммы	–	оказание социальной поддержки безработным гражданам
Задачи Подпрограммы	–	обеспечение гарантированной статьей 28 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» выплаты безработным гражданам пособий по безработице; обеспечение государственной гарантии в соответствии со статьей 29 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» социальной поддержки безработных граждан в период их профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности; обеспечение в соответствии со статьей 32 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» безработным гражданам предпенсионного возраста, уволенным в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации (гражданам, выработавшим необходимый трудовой стаж и имеющим из-за

		возраста ограниченные перспективы дальнейшего трудоустройства) возможности оформления досрочной пенсии; обеспечение в соответствии со статьей 36 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» возможностей для оказания материальной помощи безработным гражданам, утратившим право на пособие по безработице в связи с истечением установленного периода его выплаты
Целевые индикаторы и показатели Подпрограммы	–	недопущение превышения значений уровня общей безработицы в среднегодовом исчислении в: 2020 году – 14,0 процента; 2021 году – 13,1 процента; 2022 году – 12,3 процента.
Этапы и сроки реализации Подпрограммы	–	2020-2022 годы, этапы не предусмотрены
Объемы бюджетных ассигнований Подпрограммы	–	планируемые финансовые затраты за счет средств федерального бюджета на реализацию Подпрограммы составят 835098,9 тыс. рублей, в том числе: 2020 г. – 284693,7 тыс. рублей; 2021 г. – 280037,5 тыс. рублей; 2022 г. – 270367,7 тыс. рублей. Объем финансирования Подпрограммы может быть уточнен в порядке, установленном законом о бюджете Российской Федерации на соответствующий финансовый год, исходя из возможностей федерального бюджета
Ожидаемые результаты реализации Подпрограммы	–	выплата пособий по безработице в период поиска подходящей работы ежегодно 15 тыс. человек; выплата стипендии и материальной помощи в период прохождения безработными гражданами дополнительного профессионального образования – ежегодно 0,5 тыс. человек; оформление досрочной пенсии – 0,03 тыс. человек.

I. Обоснование проблемы, анализ ее исходного состояния

Проблема занятости населения характеризуется показателями состояния республиканского рынка труда, развитие которого происходит под воздействием социально-экономических и демографических факторов.

Наша республика и до экономического кризиса относилась как в Сибирском федеральном округе, так и в целом по Российской Федерации к территориям с напряженной ситуацией на рынке труда, основной причиной чего является превышение в несколько раз предложения рабочей силы над спросом на рабочую силу. Не имеют работы (доходного занятия), но активно ее ищут, обращаясь в государственные учреждения - центры занятости населения кожуунов, гг. Кызыла и Ак-Довурака (далее - государственные учреждения – центры занятости населения), на предпри-

ятия и организации, через объявления в средствах массовой информации, а также другими способами в 2018 году 18,8 тыс. человек (14,9 процента экономически активного населения). Потребность работодателей в работниках на начало текущего года составляла 1198 человек, тогда как активно искали работу через государственные учреждения – центры занятости населения свыше 14 тыс. человек. Напряженность на рынке труда республики на 1 января 2019 г. составила 3 чел. на одну вакансию, что в 3 раза выше, чем средний показатель по Российской Федерации.

Кроме того, на ситуацию на рынке труда оказывали влияние граждане, занятые в неформальном секторе экономики.

Граждане, занятые неформально в секторах экономики республики, с которыми работодатели не оформляют трудовые отношения, тоже обращаются за поиском работы, что является нагрузкой на регистрируемый рынок труда. Анализ предложения рабочей силы по профессионально-квалификационному составу таков: больше всех на рынке труда ранее не работавших, ищущие работу впервые – 56,1 процента, далее – молодежь в возрасте от 14 до 29 лет, ее доля в предложении составляет 53,1 процента.

Рынок труда Республики Тыва перенасыщен рабочими профессиями, такими как трактористы, продавцы, штукатуры-маляры, электросварщики, столяры и др.

Одновременно работодатели ощущают острый дефицит в квалифицированных рабочих кадрах с начальным профессиональным образованием: автомеханик, автослесарь, автоэлектрик, крановщик на пневмоколесный кран, плотник-бетонщик, электрогазосварщик; со средним профессиональным образованием: аккумуляторщик, бульдозерист, столяр, электрогазосварщик, электрослесарь, электрик.

Все чаще предприятия нуждаются в рабочих, которые могут совмещать функции или работу двух-трех штатных единиц. Например, инженер-теплоэнергетик, инженер-электрик, программист-специалист по информационным технологиям, облицовщик-плиточник, плиточник-мозаичник, водитель-экспедитор, столяр-плотник, сантехник-электрик, штукатур-маляр, знающий современные технологии.

В районах республики требуются врачи узкой специализации (педиатр, отоларинголог, акушер-гинеколог, инфекционист, невропатолог, офтальмолог, бактериолог, лор и др.) и учителя английского языка, математики, физики, информатики, истории, основ безопасности жизнедеятельности, географии и др.

Безработные граждане, состоящие на учете в центрах занятости населения, не подходят на вакансии, имеющиеся в районах, так как не имеют ни медицинского, ни педагогического образования.

Основными проблемами трудоустройства безработных граждан являются:

- 1) недостаточная сбалансированность современного рынка труда;
- 2) недостаточное количество свободных рабочих мест и вакантных должностей почти во всех отраслях экономики.

В связи с этим из-за отсутствия для безработных граждан подходящей работы и в соответствии со статьей 37 Конституции Российской Федерации, которая гарантирует право на защиту от безработицы, центры занятости населения производят выплату пособия по безработице и оказывают другие меры социальной поддержки безработных граждан.

В 2015 году выплата пособия по безработице безработным гражданам велась в

соответствии со статьями 30 - 35 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Административным регламентом предоставления государственной услуги по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, постановлением Правительства Российской Федерации «О размерах минимальной и максимальной величин пособия по безработице».

Одной из гарантий государства в области защиты от безработицы является осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, которые полностью осуществляются за счет средств федерального бюджета.

В течение 2018 года произведена выплата пособия 54,2 тыс. безработным гражданам, что меньше на 0,5 процентов к 2017 году.

На выплату пособия по безработице из средств, предоставляемых из федерального бюджета в виде субвенций, израсходовано 263,4 млн. рублей против 166,7 млн. рублей в 2017 году.

В 2018 году 29 безработным гражданам предпенсионного возраста была досрочно оформлена пенсия, что на 19,4 процента меньше уровня 2017 года (36 человек). Их доля в общей численности безработных граждан составила 0,6 процентов. На возмещение расходов Пенсионного фонда Российской Федерации по Республике Тыва израсходовано 10 млн. рублей, что составило к 2017 году 113,6 процентов (2017 г. – 8,8 млн. рублей).

В целях усиления материальной поддержки безработных граждан в период, когда в соответствии с законодательством о занятости населения пособие по безработице не выплачивается, органами службы занятости осуществлялось оказание материальной помощи. За 2018 год 0,1 тыс. безработных граждан получили материальную помощь, что в 2,5 раза больше 2017 года. На материальную помощь израсходовано 155,9 тыс. рублей.

Таким образом, всего за 2019 год на социальные выплаты безработным гражданам израсходовано 285437,5 млн. рублей из федерального бюджета в виде субвенций. Общий объем освоения средств на оплату социальных выплат безработных граждан составляет 100 процентов, из них:

на выплату пособия по безработице в период поиска подходящей работы израсходовано 265780,9 тыс. рублей;

на выплату стипендий гражданам, обучающимся по направлению органов службы занятости, израсходовано – 9500,7 тыс. рублей;

на материальную помощь в связи с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице израсходовано 155,9 тыс. рублей;

на ежемесячное возмещение расходов Пенсионного фонда Российской Федерации на выплату пенсий, оформленных безработным гражданам досрочно, израсходовано 10 000 тыс. рублей.

Оказание социальных выплат предполагает снижение социальной напряженности среди безработных граждан и в рамках этих государственных услуг создание новых рабочих мест не предполагается.

II. Основные цели, задачи и этапы реализации Подпрограммы

Целью Подпрограммы является оказание в соответствии с административным регламентом государственных услуг по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными.

Для достижения указанной цели необходимо решить следующие задачи:

обеспечение гарантированной статьей 28 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» выплаты безработным гражданам пособий по безработице;

обеспечение государственной гарантии в соответствии со статьей 29 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» социальной поддержки безработных граждан в период их профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности;

обеспечение в соответствии со статьей 32 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» безработным гражданам предпенсионного возраста, уволенным в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации (гражданам, выработавшим необходимый трудовой стаж и имеющим из-за возраста ограниченные перспективы дальнейшего их трудоустройства) возможности оформления досрочной пенсии;

обеспечение в соответствии со статьей 36 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» возможностей для оказания материальной помощи безработным гражданам, утратившим право на пособие по безработице в связи с истечением установленного периода его выплаты.

Подпрограмма реализуется в течение 2020-2022 годов.

III. Система (перечень) программных мероприятий

Механизм реализации Подпрограммы предусматривает оказание мер социальной поддержки безработным гражданам в соответствии с полномочиями Российской Федерации в области содействия занятости населения, переданных для осуществления органам государственной власти субъектов Российской Федерации.

Выплаты пособий по безработице, материальной помощи и стипендий производятся в соответствии с договором через филиалы (отделения) кредитной организации или организации федеральной почтовой связи на основании списков получателей пособий, материальной помощи и стипендий, подписанных уполномоченными лицами и удостоверенных отпечатками печати территориальных органов или центров занятости.

Обеспечение выплат пенсий, назначенных безработным гражданам досрочно, производится в порядке ежемесячного возмещения затрат органов, осуществляющих пенсионное обеспечение граждан.

Центры занятости населения ежеквартально проводят сверку фактически произведенных органами, осуществляющими пенсионное обеспечение граждан, выплат пенсий, назначенных безработным гражданам досрочно, и средств, перечисленных

указанным органам.

V. Обоснование финансовых и материальных затрат

Планируемые финансовые затраты за счет средств федерального бюджета на реализацию Подпрограммы составят 835842,7 тыс. рублей, в том числе:

2020 г. – 285437,5 тыс. рублей;

2021 г. – 280037,5 тыс. рублей;

2022 г. – 270367,7 тыс. рублей.

Объем финансирования Подпрограммы может быть уточнен в порядке, установленном законом о бюджете Российской Федерации на соответствующий финансовый год, исходя из возможностей федерального бюджета.

Объемы финансирования субвенций на 2020-2022 годы составлялись на основании положений постановления Правительства Российской Федерации от 21 декабря 2011 г. № 1064 «Об утверждении методики определения общего объема субвенций, предоставляемых из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации и г. Байконура на реализацию переданного для осуществления органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными» и исходных данных для расчета объемов субвенций, предоставляемых из федерального бюджета бюджету Республики Тыва на реализацию переданного полномочия по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, на 2020 год и плановый период 2021-2022 годы.

V. Трудовые ресурсы

Данная Подпрограмма не предусматривает создание и сохранение рабочих мест и направлена на снижение социальной напряженности среди населения и безработных граждан, на определенный период предоставляется возможность приобретения остро необходимых товаров.

Данная мера направлена на социальную поддержку граждан, не имеющих дохода, и зарегистрированных в органах службы занятости населения в качестве безработного на период трудоустройства, размер пособия по безработице в республике составляет от 2100 до 15792 рублей в зависимости от категории граждан.

VI. Механизм реализации Подпрограммы

Выплаты пособий по безработице, материальной помощи и стипендий производятся в соответствии с договором через филиалы (отделения) кредитной организации или организации федеральной почтовой связи на основании списков получателей пособий, материальной помощи и стипендий, подписанных уполномоченными лицами и достоверных оттисками печати центров занятости.

Обеспечение выплат пенсий, назначенных безработным гражданам досрочно,

производится в порядке ежемесячного возмещения затрат органов, осуществляющих пенсионное обеспечение граждан.

Центры занятости населения ежеквартально проводят сверку фактически произведенных органами, осуществляющими пенсионное обеспечение граждан, выплат пенсий, назначенных безработным гражданам досрочно, и средств, перечисленных указанным органам.

В случае образования задолженности органам, осуществляющим пенсионное обеспечение граждан, территориальные органы и (или) центры занятости перечисляют указанным органам недостающие средства в пределах средств федерального бюджета, выделенных на эти цели.

Внутренний контроль за реализацией Подпрограммы осуществляется отделом содействия занятости населения и ведомственного контроля Министерства труда и социальной политики Республики Тыва.

Исполнители Подпрограммы обеспечивают реализацию и мониторинг подпрограммных мероприятий в пределах своей компетенции, направляют по итогам месяца до 3 числа информацию о ходе реализации мероприятий Подпрограммы в Министерство труда и социальной политики Республики Тыва.

Министерство труда и социальной политики Республики Тыва направляет в Министерство экономики Республики Тыва:

ежемесячно до 5 числа информацию о ходе реализации мероприятий Подпрограммы;

ежегодно до 25 февраля – отчет о ходе реализации Подпрограммы.

VII. Оценка социально-экономической эффективности и экологических последствий от реализации программных заданий

Социальный эффект Подпрограммы выражается в реализации гражданами конституционных прав на труд и социальную защиту от безработицы. Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, не позволяет снизить уровень безработицы, их цель – материальная поддержка граждан и снижение социальной напряженности.

В соответствии с законодательством о занятости населения в период поиска подходящей работы безработным гражданам гарантирована выплата пособия по безработице.

Выплата материальной помощи предусмотрена для безработных граждан, утративших право на пособие по безработице в связи с истечением установленного периода его выплаты, а также для граждан, проходящих профессиональное обучение по направлению органов службы занятости, в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

Возможность оформления пенсии досрочно предоставляется безработным гражданам предпенсионного возраста (за 2 года до наступления пенсионного возраста), уволенным в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации, и имеющих необходимый страховой стаж в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1

«О занятости населения в Российской Федерации».

Для граждан в период дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости предусмотрена выплата стипендии.

Ожидаемый внешний риск при реализации Подпрограммы – это продолжение начавшегося с 2015 года влияния мирового финансового кризиса, что может повлиять на увеличение безработных граждан, зарегистрированных в центрах занятости населения, и соответственно на увеличение объемов финансирования.

Показатели конечного результата составлены в соответствии с методикой определения общего объема субвенций, предоставляемых из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации и г. Байконура на реализацию переданного для осуществления органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21 декабря 2011 г. № 1064, а также исходных данных для расчета объемов субвенций, предоставляемых из федерального бюджета бюджету Республики Тыва на реализацию переданного полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, на 2020 год и на плановый период 2021-2022 годы.

Успешная реализация подпрограммных мероприятий позволит в 2020-2022 годах оказать социальную поддержку гражданам, признанным в установленном порядке безработными гражданами, в виде выплаты:

пособий по безработице в период поиска подходящей работы ежегодно свыше 15 тыс. человек;

стипендии и материальной помощи в период прохождения безработными гражданами профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки ежегодно 0,5 тыс. человек;

досрочной пенсии 0,03 тыс. человек.

ПОДПРОГРАММА 5

«Обеспечение деятельности центров занятости населения»
государственной программы Республики Тыва
«Содействие занятости населения на 2020-2022 годы»

ПАСПОРТ

подпрограммы 5 «Обеспечение деятельности центров занятости населения» государственной программы Республики Тыва
«Содействие занятости населения на 2020-2022 годы»

Государственный заказчик-координатор Подпрограммы	–	Министерство труда и социальной политики Республики Тыва
Государственный заказчик Подпрограммы	–	Министерство труда и социальной политики Республики Тыва
Ответственный исполнитель Подпрограммы	–	Министерство труда и социальной политики Республики Тыва
Соисполнители Подпрограммы	–	государственные казенные учреждения – центры занятости населения кожуунов, гг. Кызыла и Ак-Довурака
Участники Подпрограммы	–	государственные казенные учреждения – центры занятости населения кожуунов, гг. Кызыла и Ак-Довурака
Цель Подпрограммы	–	создание условий для эффективного, ответственного и прозрачного управления финансовыми ресурсами в рамках выполнения установленных функций и полномочий
Задача Подпрограммы	–	обеспечение деятельности 143 работников государственных казенных учреждений Республики Тыва - центров занятости населения кожуунов, гг. Кызыла и Ак-Довурака
Целевые индикаторы и показатели Подпрограммы	–	своевременность представления уточненного фрагмента реестра расходных обязательств главного распорядителя; уровень исполнения расходов главного распорядителя за счет средств республиканского бюджета Республики Тыва (без учета межбюджетных трансфертов, имеющих целевое назначение, из федерального бюджета); своевременность утверждения бюджетных смет подведомственным главному распорядителю учреждениям на текущий финансовый год и плановый период
Этапы и сроки реализации Подпрограммы	–	2020-2022 годы
Объемы бюджетных ассигнований Подпрограммы	–	общий объем финансирования Подпрограммы за счет средств республиканского бюджета Республики Тыва составляет 283643,0 тыс. рублей, в том числе: 2020 г. – 89974 тыс. рублей;

2021 г. – 94473 тыс. рублей;

2022 г. – 99196 тыс. рублей.

Объем финансирования Подпрограммы может быть уточнен в порядке, установленном законом о республиканском бюджете Республики Тыва на соответствующий финансовый год, исходя из возможностей республиканского бюджета Республики Тыва

Ожидаемый результат реализации Подпрограммы – соблюдение сроков представления главным распорядителем годовой бюджетной отчетности; обеспечение бесперебойной работы программных продуктов, для представления отчетов в Федеральную службу по труду и занятости.

I. Обоснование проблемы, анализ ее исходного состояния

Штатная численность сотрудников центров занятости населения составляет 123 единиц, что на 2,5 процента больше, чем в 2018 году. Фактически работают 139 человека, что меньше на 2,8 процента уровня 2018 года, из них:

директора и бухгалтеры – 36 человек;

специалисты – 72 человека;

обслуживающий персонал – 31 человек.

Половозрастной состав работников центров занятости населения представляют 46 мужчины (33,1 процента) и 93 женщины (66,9 процента) в возрасте:

до 30 лет – 28 чел. (20,1 процента);

от 31 до 35 – 25 чел. (18 процентов);

от 35 до 45 лет – 47 чел. (33,8 процента);

от 45 до 55 лет – 27 чел. (19,4 процента);

от 55 до 65 лет – 11 чел. (7,9 процента).

В среднем в центрах занятости населения государственные услуги в сфере занятости населения оказывают 3-4 специалиста. Они занимаются приемом безработных граждан, ежемесячной перерегистрацией с выездом в сельские поселения, направляют на временные и общественные работы, организуют временную занятость подростков, выявляют вакансии, выходят в рейды по легализации, размещают резюме и информацию о юридических лицах на портале «Работа в России», проводят профориентационные мероприятия, начисляют пособие по безработице, материальную поддержку, стипендию в период обучения, организуют ярмарки вакансий, информируют о начале проведения конкурсов по отбору бизнес-планов, консультируют по вопросам переселения в другую местность, разработки программ содействия занятости населения и др.

Проблемой при реализации государственных услуг является то, что в центрах занятости населения отсутствуют отдельные специалисты с психологическим образованием, что не позволяет в полной мере проводить психологическое тестирование и социальную адаптацию безработных граждан.

II. Основные цели, задачи и этапы реализации Подпрограммы

Целью Подпрограммы является создание условий для эффективного, ответственного и прозрачного управления финансовыми ресурсами в рамках выполнения установленных функций и полномочий.

Подпрограмма направлена на решение задачи по координации деятельности центров занятости населения.

Задачей Подпрограммы является координация деятельности 19 государственных казенных учреждений Республики Тыва - центров занятости населения кожуунов, гг. Кызыла и Ак-Довурака.

Срок реализации Подпрограммы – 2020-2022 годы.

III. Система (перечень) программных мероприятий

Механизм реализации подпрограммных мероприятий будет направлен на оплату заработной платы работников центров занятости населения, содержание помещений и обслуживание автотранспортных средств.

IV. Обоснование финансовых и материальных затрат

Источниками финансирования мероприятий Подпрограммы являются средства республиканского и федерального бюджетов Республики Тыва.

Общий объем финансирования Подпрограммы за счет средств республиканского бюджета Республики Тыва составляет 283643,0 тыс. рублей, в том числе:

2020 г. – 89974 тыс. рублей;

2021 г. – 94473 тыс. рублей;

2022 г. – 99196 тыс. рублей.

V. Трудовые ресурсы

Всего в центрах занятости населения штатная численность составляет 120 единиц, где фактически работают 139 человека, что больше на 2,8 процента уровня 2018 года, из них по образованию:

с высшим профессиональным образованием – 86 чел. (61,8 процента);

со средним профессиональным образованием – 35 чел. (25,2 процента);

с дополнительным высшим образованием – 6 чел. (4,3 процента).

С общим стажем работы:

до 1 года – 6 чел. (4,3 процента);

от 1 до 5 лет – 28 чел. (20,1 процента);

от 5 до 10 лет – 31 чел. (22,3 процента);

от 10 до 15 лет – 24 чел. (17,3 процента);

свыше 15 лет – 45 чел. (32,3 процента).

Новые рабочие места в рамках реализации Подпрограммы не будут создаваться, так как средства республиканского бюджета Республики Тыва направлены на обеспечение содержания центров занятости населения для выполнения ими госу-

дарственных услуг в сфере занятости населения.

VI. Механизм реализации Подпрограммы

Расходные обязательства Подпрограммы направлены на реализацию цели по созданию условий для эффективного, ответственного и прозрачного управления финансовыми ресурсами в рамках выполнения установленных функций и полномочий.

Контроль за полнотой и достоверностью отчетности о реализации мероприятий Подпрограммы осуществляется Федеральной службой по труду и занятости и Службой по финансово-бюджетному надзору Республики Тыва.

Центры занятости населения несут ответственность за реализацию Подпрограммы, достижение конечного результата, целевое и эффективное использование финансовых средств, выделяемых на выполнение Подпрограммы.

Исполнители Подпрограммы обеспечивают реализацию и мониторинг подпрограммных мероприятий в пределах своей компетенции, направляют по итогам месяца, в срок до 3 числа месяца, следующего за отчетным месяцем, информацию о ходе реализации мероприятий Подпрограммы в Министерство труда и социальной политики Республики Тыва.

Министерство труда и социальной политики Республики Тыва направляет в Министерство экономики Республики Тыва:

ежемесячно до 5 числа месяца, следующего за отчетным месяцем, информацию о ходе реализации мероприятий Подпрограммы;

ежегодно до 25 февраля – отчет о ходе реализации Подпрограммы.

VII. Оценка социально-экономической эффективности и экологических последствий от реализации программных заданий

Реализация Подпрограммы будет способствовать выработке единой политики в сфере занятости населения на территории Республики Тыва и координации деятельности центров занятости населения посредством контроля за их деятельностью.

ПОДПРОГРАММА 6
«Сопровождение инвалидов молодого возраста
при трудоустройстве»

ПАСПОРТ
Подпрограммы 6 «Сопровождение инвалидов
молодого возраста при трудоустройстве»
государственной программы Республики Тыва
«Содействие занятости населения на 2020-2022 годы»

Государственный заказчик – координатор Подпрограммы	–	Министерство труда и социальной политики Республики Тыва
Государственный заказчик Подпрограммы	–	Министерство труда и социальной политики Республики Тыва
Ответственный исполнитель Подпрограммы	–	Министерство труда и социальной политики Республики Тыва
Соисполнители Подпрограммы	–	исполнительные органы государственной власти Республики Тыва, органы местного самоуправления, работодатели
Участники Подпрограммы	–	государственные казенные учреждения – центры занятости населения кожуунов, гг. Кызыла и Ак-Довурака
Цель Подпрограммы	–	предоставление инвалидам молодого возраста гарантий трудовой занятости
Задача Подпрограммы	–	содействие занятости инвалидов молодого возраста
Целевые индикаторы и показатели Подпрограммы	–	доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста; доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования; доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования; доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования; доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования; доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования; доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального обра-

зования;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после прохождения профессионального обучения;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после прохождения профессионального обучения;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после прохождения профессионального обучения;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки);

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки);

доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования;

доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования

Этапы и сроки реализации Подпрограммы	–	2020-2022 годы
Объемы бюджетных ассигнований Подпрограммы	–	общий объем финансирования Подпрограммы составляет 5000,0 тыс. рублей, в том числе: 2020 г. – 1000,0 рублей; 2021 г. – 2000,0 тыс. рублей; 2022 г. – 2000,0 тыс. рублей.
Ожидаемые результаты реализации Подпрограммы	–	достижение доли трудоустроенных инвалидов в общем количестве инвалидов, нуждающихся в трудоустройстве, 20 процентов.

I. Обоснование проблемы, анализ ее исходного состояния

В соответствии с Конвенцией о правах инвалидов, ратифицированной Российской Федерацией в 2012 году, гражданам должна быть оказана помощь в поиске, получении, сохранении и возобновлении работы, обеспечении разумного приспособления рабочего места с учетом индивидуальных потребностей инвалидов. Помощь в трудоустройстве в силу имеющихся у инвалидов ограничений жизнедеятельности должна быть индивидуализированной.

Государственная политика в области социальной защиты инвалидов, их образования и занятости направлена на обеспечение инвалидам равных с другими гражданами возможностей в реализации гражданских, экономических, политических и других прав и свобод, в том числе права на труд.

В целях создания полного портрета жизнедеятельности инвалидов, выявления их потребности и возможности в трудоустройстве, открытии собственного дела с 2012 года ежегодно проводится мониторинг потребности незанятых инвалидов трудоспособного возраста в трудоустройстве, открытии собственного дела, в рамках которого осуществляется выборочный опрос незанятых инвалидов трудоспособного возраста.

По результатам мониторинга 2018 года потребность в трудоустройстве незанятых инвалидов трудоспособного возраста составляет 50 процентов опрошенных инвалидов, из них высшее профессиональное образование имеют 7,1 процента, начальное и среднее профессиональное образование – 48,9 процента, изъявили желание пройти профессиональное обучение – 12,3 процента инвалидов, хотели бы открыть собственное дело – 4,4 процента.

Вместе с тем подобрать подходящие варианты работы для трудоустройства инвалидов сложнее, чем для других граждан, так как для осуществления трудовых функций инвалидам, которые не в состоянии конкурировать с работниками, не имеющими ограничений в трудовой деятельности, требуется оборудование (оснащение) рабочих мест, в том числе специальных, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения рабочего места, и обеспечение техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов. Многие работодатели, способные принять на работу инвалидов, особенно в сфере малого предпринимательства, испытывают потребность в дополнительных инвестициях на приобретение оборудования (оснащения) рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

Содействие трудоустройству незанятых инвалидов необходимо для повышения уровня занятости, рационального использования трудовых ресурсов, стимулирования экономической активности и создания условий для интеграции инвалидов в трудовую деятельность.

По данным Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, за I квартал 2019 г. в Республике Тыва зарегистрировано 12415 инвалидов в трудоспособном возрасте, из них работают 1870 человек, численность неработающих инвалидов трудоспособного возраста составляет 2447 человек или 19,7 процента от численности инвалидов в трудоспособном возрасте.

В поисках подходящей работы в органы службы занятости в 2018 году обратились 540 инвалидов, что составило 94,2 процента к 2017 году.

В 2018 году трудоустроено 409 инвалидов, доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся в органы службы занятости, составила 75,7 процента. В 2017 году трудоустроено 459 инвалидов, доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся в органы службы занятости, составила 80 процентов.

По прогнозным оценкам, в 2020 и 2024 годах в органы службы занятости обратятся около 500 инвалидов ежегодно.

Доля образовательных организаций среднего профессионального образования, здания которых приспособлены для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья, по государственной программе Республики Тыва «Развитие образования и науки на период 2014-2020 годов» к концу 2017 года составит 12 процентов (при

плане 2016 года – 6,5 процента). Показатель изменен за счет участия в мероприятиях Федеральной целевой программы развития образования по модернизации региональных программ среднего профессионального образования по приоритетному направлению подготовки кадров «Дорожное строительство» на базе Кызылского транспортного техникума.

В 2017 году организации профессионального образования окончили 68 выпускников из числа инвалидов, в том числе: по программам высшего образования – выпускников не имеется, по программам среднего профессионального образования – 68 выпускников. После получения профессионального образования трудоустроен 21 выпускник или 30,8 процента, 32 выпускника продолжили свое обучение, 6 выпускниц находятся в декретном отпуске по уходу за ребенком, 9 выпускников не работают.

Проблема трудоустройства инвалидов молодого возраста, в том числе выпускников профессиональных образовательных организаций Республики Тыва из категории детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (далее – выпускники-сироты), и детей-инвалидов, является актуальной в связи с тем, что на территории Республики Тыва имеется напряженная ситуация, когда на одно вакантное место претендует 20 безработных граждан. Одной из основных проблем при трудоустройстве выпускников-инвалидов является то, что большинство работодателей не стремится взять на себя ответственность за дальнейшее сопровождение такого выпускника, нет достаточной мотивации, чтобы предложить адекватные условия труда, которые не повлияют негативно на здоровье и дальнейшее развитие специалиста с особыми потребностями.

Возможным вариантом решения проблемы трудоустройства еще до ее возникновения может быть договор о подготовке специалистов по целевым заявкам государственных и муниципальных органов управления, по гарантийным письмам предприятий и организаций. Такая форма сотрудничества позволит вести подготовку специалистов для конкретного предприятия или организации на конкретное рабочее место, дать определенные гарантии трудоустройства будущему выпускнику после окончания профессиональной образовательной организации.

II. Основные цели, задачи и этапы реализации Подпрограммы

Целью подпрограммы является предоставление инвалидам молодого возраста гарантий трудовой занятости.

Достижение поставленной цели осуществляется посредством решения задачи по содействию занятости инвалидов молодого возраста.

Подпрограмма будет реализовываться в течение 2020-2022 годов.

III. Система (перечень) программных мероприятий

Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные за исполнение
1. Проведение профессиональной ориентации инвалидов молодого возраста (в том числе с привлечением ресурсов профессиональных образовательных	IV квартал 2020 г. – I квартал 2022 г.	Министерство образования и науки Республики Тыва (далее – Минобрнауки РТ)

Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные за исполнение
организаций и образовательных организаций высшего образования, ресурсных учебно-методических центров по обучению инвалидов, базовых профессиональных образовательных организаций)		
2. Организация сопровождения инвалидов молодого возраста при получении профессионального образования (включая информационное, социальное, реабилитационное, психолого-педагогическое сопровождение)	IV квартал 2020 г. – II и IV кварталы 2022 г.	Минобрнауки РТ
3. Принятие мер по сопровождению содействия занятости инвалидов молодого возраста	IV квартал 2020 г. – II и IV кварталы 2022 г.	Министерство труда и социальной политики Республики Тыва (далее – Минтруд РТ), центры занятости населения
4. Организация участия инвалидов молодого возраста в конкурсе профессионального мастерства «Абилимпикс»	октябрь-ноябрь 2020 и 2022 гг.	Минобрнауки РТ, Минтруд РТ, центры занятости населения
5. Обеспечение информационного сопровождения в сфере реализации мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве	IV квартал 2020 г. – II и IV кварталы 2022 г.	Минтруд РТ, центры занятости населения
6. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования инвалидов молодого возраста, являющихся безработными, в соответствии со статьей 23 Федерального закона от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»	2020-2022 гг.	Минтруд РТ, центры занятости населения
7. Принятие мер по оснащению государственных учреждений службы занятости населения с учетом потребностей инвалидов молодого возраста	2020-2022 гг.	Минтруд РТ
8. Организация обучающих семинаров для работников государственных учреждений службы занятости населения по вопросу реализации мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве	2020-2022 гг.	Минтруд РТ
9. Составление анализа вакансий, в том числе на квотируемые рабочие места, информация о которых доступна в системе «Работа в России», и проводить консультации с работодателями для подбора предложений по трудоустройству инвалида молодого возраста	2020-2022 гг.	Минтруд РТ, центры занятости населения

Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные за исполнение
10. Обеспечение непрерывности работы по профессиональной ориентации инвалидов на всех уровнях образования	первое полугодие 2020-2022 гг.	Минобрнауки РТ
11. Создание специальных условий для получения профессионального образования	2020-2022 г.	Минобрнауки РТ
12. Проведение мониторинга деятельности образовательных организаций по вопросам приема, обучения студентов с инвалидностью и обеспечения специальных условий для получения ими образования, а также их последующего трудоустройства	2020-2022 гг.	Минобрнауки РТ
13. Проведение семинаров для педагогических работников и родителей по вопросам профессиональной ориентации и получения профессионального образования инвалидами молодого возраста	2020-2022 гг.	Минобрнауки РТ
14. Анализ условий доступности профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования для получения профессионального образования инвалидами молодого возраста	II квартал 2020 г.	Минобрнауки РТ

IV. Обоснование финансовых и материальных затрат

Общий объем финансирования Подпрограммы с учетом внебюджетных средств составляет 5000,0 тыс. рублей, в том числе:

в 2020 г. – 1000,0 тыс. рублей;

в 2021 г. – 2000,0 тыс. рублей;

в 2022 г. – 2000,0 тыс. рублей.

Объем финансирования Подпрограммы может быть уточнен в порядке, установленном законом о республиканском бюджете Республики Тыва на соответствующий финансовый год, исходя из возможностей республиканского бюджета Республики Тыва.

V. Трудовые ресурсы

В рамках Подпрограммы планируется трудоустроить ежегодно 20 молодых инвалидов у работодателей в организации независимо от форм собственности.

VI. Механизм реализации Подпрограммы

Контроль за ходом реализации Подпрограммы осуществляется Министерством труда и социальной политики Республики Тыва, которым определяются формы и методы организации управления реализацией Подпрограммы.

Молодым инвалидам, трудоустроенным на рабочие места, за счет республиканского бюджета Республики Тыва в течение трех месяцев будет оплачиваться заработная плата в размере минимального размера оплаты труда и их наставникам – 1/2 минимального размера оплаты труда.

Ответственность за реализацию Подпрограммы и достижение конечных результатов, эффективное использование средств, выделяемых из республиканского бюджета Республики Тыва на ее выполнение, несет Министерство труда и социальной политики Республики Тыва.

Министерство труда и социальной политики Республики Тыва ежегодно подготавливает информацию о ходе реализации Подпрограммы за предыдущий год, включая оценку значений целевых индикаторов и показателей эффективности реализации Подпрограммы, и направляет ее в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации и Федеральную службу по труду и занятости.

VII. Оценка социально-экономической эффективности и экологических последствий от реализации программных заданий

Реализация мероприятий Подпрограммы будет способствовать расширению возможностей занятости молодых инвалидов за счет трудоустройства на рабочие места.

В результате реализации Подпрограммы ежегодно будут трудоустроены 20 инвалидов, за которыми будут закреплены наставники.

ПОДПРОГРАММА 7
«Обучение лиц предпенсионного возраста»

ПАСПОРТ

Подпрограммы 7 «Обучение лиц предпенсионного возраста»
 государственной программы Республики Тыва
 «Содействие занятости населения на 2020-2022 годы»

Государственный заказчик – координатор Подпрограммы	–	Министерство труда и социальной политики Республики Тыва
Государственный заказчик Подпрограммы	–	Министерство труда и социальной политики Республики Тыва
Ответственный исполнитель Подпрограммы	–	Министерство труда и социальной политики Республики Тыва
Соисполнители Подпрограммы	–	исполнительные органы государственной власти Республики Тыва, органы местного самоуправления, работодатели
Участники Подпрограммы	–	государственные казенные учреждения – центры занятости населения кожуунов, гг. Кызыла и Ак-Довурака
Цель Подпрограммы	–	повышение конкурентоспособности лиц предпенсионного возраста
Задача Подпрограммы	–	обучение лиц предпенсионного возраста
Целевые индикаторы и показатели Подпрограммы	–	доля трудоустроенных лиц предпенсионного возраста после прохождения профессионального обучения
Этапы и сроки реализации Подпрограммы	–	2020-2022 годы
Объемы бюджетных ассигнований Подпрограммы	–	общий объем финансирования Подпрограммы составляет 25770 тыс. рублей, в том числе: 2020 г. – 8 400 тыс. рублей; 2021 г. – 8 590 тыс. рублей; 2022 г. – 8 800 тыс. рублей.
Ожидаемые результаты реализации Подпрограммы	–	достижение доли трудоустроенных лиц предпенсионного возраста после прохождения профессионального обучения, 80 процентов.

I. Обоснование проблемы, анализ ее исходного состояния

По данным Пенсионного фонда Российской Федерации по Республике Тыва, за последние 10 лет общее количество получателей пенсий увеличилось более чем

на 6700 человек, и составил 83 727 человек или 26 процентов от численности населения. Численность работающих пенсионеров на 1 января 2019 г. составила 16 362 человека или 20 процентов от общей численности пенсионеров, из них 86 процентов получатели страховых пенсий по старости – 14 105 человек.

В динамике за 10 лет отмечено увеличение доли и темпа прироста пенсионеров старше 55 лет. Если на 1 января 2009 г. доля пенсионеров старше 55 лет составляла 43,6 процента и темп прироста – 101,3 процента, то на 1 января 2019 г. составили 52,0 процента и 102,8 процента соответственно.

Количество пенсионеров старше трудоспособного возраста:

женщины, достигшие возраста 55 лет и старше, – 27 670 чел., из них работающие – 6903 чел. или 22,0 процента;

мужчины, достигшие возраста 60 лет и старше, – 10 662 чел., из них работающие – 1 395 чел. или 13,1 процента.

В соответствии с положениями Федерального закона от 3 октября 2018 г. № 350-ФЗ с 2019 года для граждан предпенсионного возраста предусмотрены меры социальной поддержки.

По данным Пенсионного фонда Российской Федерации по Республике Тыва, количество граждан предпенсионного возраста с 2009 по 2024 годы составляет:

год	всего	пол	
		мужчины	женщины
2019	5373	2346	3027
2020	5383	2421	2962
2021	6259	3171	3088
2022	5602	2599	3003
2023	5504	2484	3020
2024	5390	2359	3031
Итого:	33511	15380	18131

II. Основные цели, задачи и этапы реализации Подпрограммы

Целью подпрограммы является организация профессионального обучения лиц предпенсионного возраста.

Достижение поставленной цели осуществляется посредством решения задачи по увеличению продолжительности жизни в рамках федерального проекта «Старшее поколение».

Подпрограмма будет реализовываться в течение 2020-2022 годов.

III. Система (перечень) программных мероприятий

Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные за исполнение
1. Организация мониторинга лиц предпенсионного возраста, осуществляющих трудовую деятельность в организациях, информация о которых предоставлена Пенсионным фондом Российской Федерации	постоянно	Минтруд Республики Тыва, центры занятости населения

2. Организация адресной работы по содействию в трудоустройстве граждан предпенсионного возраста, прошедших обучение по направлению центров занятости населения	постоянно	Минтруд Республики Тыва, центры занятости населения
3. Создание консультационных пунктов в органах службы занятости для граждан предпенсионного возраста по вопросам трудоустройства	IV квартал 2019 г.	Минтруд Республики Тыва
4. Организация трудоустройства граждан предпенсионного возраста, обратившихся в органы службы занятости	постоянно	Минтруд Республики Тыва, центры занятости населения
5. Представление по установленной форме отчета в Роструд о мерах по обучению лиц предпенсионного возраста	ежемесячно	Минтруд Республики Тыва, центры занятости населения
6. Размещение на интернет-ресурсах информации о ходе реализации мероприятий по обучению лиц предпенсионного возраста	май-октябрь	Минтруд Республики Тыва, центры занятости населения

IV. Обоснование финансовых и материальных затрат

Общий объем финансирования Подпрограммы составляет 25 770 тыс. рублей, в том числе:

2020 г. – 8 400 тыс. рублей;

2021 г. – 8 590 тыс. рублей;

2022 г. – 8 800 тыс. рублей.

Объем финансирования Подпрограммы может быть уточнен в порядке, установленном законом о республиканском бюджете Республики Тыва на соответствующий финансовый год, исходя из возможностей республиканского бюджета Республики Тыва.

V. Трудовые ресурсы

В рамках Подпрограммы планируется обучить всего 500 лиц предпенсионного возраста или ежегодно 100 человек данной категории граждан и трудоустроить из них не менее 80 процентов.

VI. Механизм реализации Подпрограммы

Контроль за ходом реализации Подпрограммы осуществляется Министерством труда и социальной политики Республики Тыва, которым определяются формы и методы организации управления реализацией Подпрограммы.

Лица предпенсионного возраста, направленным на обучение, за счет федерального и республиканского бюджетов будет оплачиваться стоимость обучения и неработающим лицам предпенсионного возраста – стипендия.

Ответственность за реализацию Подпрограммы и достижение конечных результатов, эффективное использование средств, выделяемых из федерального республиканского бюджетов на ее выполнение, несет Министерство труда и социальной политики Республики Тыва.

Министерство труда и социальной политики Республики Тыва ежегодно подготавливает информацию о ходе реализации Подпрограммы за предыдущий год, включая оценку значений целевых индикаторов и показателей эффективности реализации Подпрограммы, и направляет ее в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации и Федеральную службу по труду и занятости.

VII. Оценка социально-экономической эффективности и экологических последствий от реализации программных заданий

Реализация мероприятий Подпрограммы будет способствовать расширению возможностей занятости лиц предпенсионного возраста за счет трудоустройства их на вакантные рабочие места.

В результате реализации Подпрограммы ежегодно будут трудоустроены 80 лиц предпенсионного возраста.

ПОДПРОГРАММА 8

«Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет»

ПАСПОРТ

Подпрограммы 8 «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» государственной программы Республики Тыва «Содействие занятости населения на 2020-2022 годы»

Государственный заказчик – координатор Подпрограммы	– Министерство труда и социальной политики Республики Тыва
Государственный заказчик Подпрограммы	– Министерство труда и социальной политики Республики Тыва
Ответственный исполнитель Подпрограммы	– Министерство труда и социальной политики Республики Тыва
Соисполнители Подпрограммы	– исполнительные органы государственной власти Республики Тыва, органы местного самоуправления, работодатели
Участники Подпрограммы	– государственные казенные учреждения – центры занятости населения кожуунов, гг. Кызыла и Ак-Довурака
Цель Подпрограммы	– профессиональное обучение женщин, воспитывающих детей в возрасте до 3 лет
Задача Подпрограммы	– профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет
Целевые индикаторы и показатели Подпрограммы	– обеспечение возможности женщинам, воспитывающим детей дошкольного возраста, совмещать трудовую деятельность с семейными обязанностями, в том числе за счет повышения доступности дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет
Этапы и сроки реализации Подпрограммы	– 2020-2022 годы
Объемы бюджетных ассигнований Подпрограммы	– общий объем финансирования Подпрограммы составляет 13100 тыс. рублей, в том числе: 2020 г. – 3970 рублей; 2021 г. – 3970 тыс. рублей; 2022 г. – 5160 тыс. рублей.

Ожидаемые результаты реализации – организация профессионального обучения 260 женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет
Подпрограммы

I. Обоснование проблемы, анализ ее исходного состояния

Мероприятие «предоставление субсидий на создание групп кратковременного пребывания детей дошкольного возраста, включая оформление необходимых документов для регистрации, а также оснащение помещения необходимым оборудованием» направлено на удовлетворение спроса целевой группы граждан, не нуждающихся в получении для своих детей образовательных услуг, оказываемых детскими дошкольными образовательными организациями, в силу отсутствия необходимости пребывания ребенка в детском саду или яслях полный рабочий день. Данная целевая группа граждан работает на условиях дистанционной или гибкой формы занятости либо предполагает стать самозанятыми, создав группу временного пребывания детей дошкольного возраста. В данных группах обеспечивается присмотр и уход за детьми в течение не более 4 часов и не оказываются образовательные услуги.

В республике, по данным Росстата, на 1 января 2018 г. насчитывается 21519 детей в возрасте от 0 до 3 лет, из них по данным Минобрнауки республики дошкольным образованием охвачено в возрасте от 0 до 3 лет – 4203 детей или 20 процентов от общего числа детей от 0 до 3 лет, что на 782 детей меньше, чем на 1 апреля 2018 г. (3421 ребенок).

Количество детей от 0 до 3 лет, получающих дошкольное образование в негосударственных дошкольных образовательных организациях и у индивидуальных предпринимателей, на 1 августа 2018 г. составляет 61 чел. (справочно: в Кызылском кожууне – 24 ребенка, Монгун-Тайгинском кожууне – 16 детей и в г. Кызыле – 17 детей).

Доступность дошкольного образования для детей от 0 до 3 лет на 1 августа 2018 г. составляет 70,16 процента, что 9 процентов выше, чем на 1 апреля 2018 г. (60,38 процентов).

Министерство образования и науки Республики Тыва прогноз в потребности мест в детских садах в 2018/19 учебном году оценивает в 10255 места.

Наибольшая потребность в местах для детей от 0 до 3 лет фиксируется в городе Кызыле – 4884 мест, в Кызылском кожууне (пгт. Каа-Хем) – 1172 мест, Дзун-Хемчикском кожууне – 673 мест.

Таким образом, необходима реализация комплекса мер для обеспечения детей, стоящих на очереди, дошкольным образованием.

Распоряжением Правительства Российской Федерации от 23 февраля 2018 г. № 306-р в рамках распределения иных межбюджетных трансфертов, предоставляемых в 2018 и 2019 годах из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на финансовое обеспечение мероприятий по созданию в субъектах Российской Федерации дополнительных мест для детей в возрасте от 2 месяцев до 3 лет в образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования, в рамках реализации Государственной программы Российской Федерации «Развитие образования», Рес-

публике Тыва выделено из федерального бюджета на 2018-2019 года – 395608,2 тыс. рублей, из них 215017,9 – в 2018 году, 180590,3 – в 2019 году.

В рамках освоения данных средств планируется создание в 2018-2019 гг. 540 мест (пристройки к 16 существующим детским садам), из них в 2018 году – 300 мест (пристройки к 10 детским садам, из них 4 детских сада в г. Кызыле), в 2019 году – 240 мест (пристройки к 6 детским садам, из них 1 детский сад в г. Кызыле).

В 2018 году предусмотрено строительство детского сада на 280 мест в г. Кызыле, из них 40 мест для детей от 0 до 3 лет.

Учитывая высокую рождаемость в республике, федеральных средств, направляемых на создание мест в детских садах для детей от 2 до 3 лет, недостаточно.

В этой связи с 2020 по 2022 годы из федерального бюджета будут предоставляться средства для развития форм кратковременного и форм частного дошкольного образования, которое могло бы способствовать увеличению охвата детей дошкольным образованием.

По России количество субсидий, предоставленных на создание групп кратковременного пребывания детей дошкольного возраста, всего составит 6980 единиц, в том числе 1400 в 2020 году, 1500 в 2021 году и 1990 единиц ежегодно в 2022-2022 годах.

Рострудом предварительно установлены размеры субсидии на открытие групп временного пребывания детей, которые в 2020-2021 году составит 696,6 тыс. рублей и 2022-2022 гг. – 736,8 тыс. рублей.

Согласно предварительному распределению Роструда на реализацию проекта в 2020 году для Республики Тыва предусмотрено выделение 9856,4 тыс. рублей, в том числе из федерального бюджета 9363,6 тыс. рублей и республиканского бюджета с учетом софинансирования в размере 5 процентов – 492,8 тыс. рублей, которые будут направлены на реализацию следующих механизмов реализации проекта. Роструд в настоящее время производит расчеты по распределению средств субсидий из федерального бюджета на 2021-2024 годы.

В 2019 году средства из федерального бюджета будут предоставляться по линии Министерства образования и науки Республики Тыва на сумму 180590,3 тыс. рублей на 240 мест – это пристройки к 6 детским садам, из них 1 детский сад в г. Кызыле. По линии Роструда в 2019 году средства не предусмотрены в связи с приведением в соответствие нормативных правовых актов.

С 2020 года механизмом создания групп будет являться предоставление субсидий, в которую будут включено оформление необходимых документов для регистрации, а также оснащение помещения необходимым оборудованием. В созданных группах будет обеспечиваться присмотр и уход за детьми в течение не более 4 часов без оказания образовательных услуг.

Предоставление субсидии на создание группы осуществляется на основании решения органа службы занятости при выполнении определенных условий, установленных федеральным проектом.

Следующим механизмом реализации вышеуказанного направления будет подготовка работников, оказывающих услуги по присмотру и уходу за детьми дошкольного возраста, и профессиональное обучение женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, который предусматривает организацию повыше-

ния квалификации, профессиональную подготовку и переподготовку женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет.

В настоящее время в Республике Тыва насчитывается свыше 15 тысяч женщин, воспитывающих детей дошкольного возраста (от 0 до 3 лет). При этом, по данным учреждений социальной защиты Республики Тыва, более 7,7 тыс. женщин указанной категории или 50,6 (по Российской Федерации – 40 процентов) являются не работающими. Количество работающих женщин, воспитывающих детей в возрасте до 3 лет, по сведениям ГУ – Региональное отделение ФСС РФ по РТ, составило 7,5 тыс. человек или 49,3 процента.

Желание современных женщин, имеющих детей, совмещать трудовую деятельность и семейные обязанности, Таким образом, исходя из практики организации профессионального обучения женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, предполагается в 2019-2022 гг. ежегодно обучать не менее 100 граждан данной в качестве работников, оказывающих услуги по присмотру и уходу за детьми дошкольного возраста.

Многообразие предлагаемых услуг и их доступность в целом повышают качество дошкольного образования. Этому способствует в том числе создание 525 дополнительных мест в негосударственном секторе дошкольного образования.

II. Основные цели, задачи и этапы реализации Подпрограммы

Целью подпрограммы является организация профессионального обучения женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возраст до 3 лет.

Достижение поставленной цели осуществляется посредством решения задачи по увеличению продолжительности жизни в рамках федерального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет».

Подпрограмма будет реализовываться в течение 2020-2022 годов.

III. Система (перечень) программных мероприятий

Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные за исполнение
1. Информирование женщин о мероприятиях по обучению, переобучению и переквалификации	IV квартал 2019 г.	Минтруд Республики Тыва, центры занятости населения
2. Составление списка женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет	I квартал	Минтруд Республики Тыва, центры занятости населения
3. Проведение торгов среди учреждений профессионального образования	I квартал	центры занятости населения
4. Составление договоров с учебными заведениями по обучению женщин	I квартал	центры занятости населения

Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные за исполнение
5. Организация обучения женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет	I квартал	Минтруд Республики Тыва, центры занятости населения
6. Осуществление контроля и мониторинга за обучением женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет	февраль-декабрь	Минтруд Республики Тыва
7. Составление отчетов на портале «Электронный бюджет»	ежеквартально	Минтруд Республики Тыва

IV. Обоснование финансовых и материальных затрат

Общий объем финансирования Подпрограммы составляет 13 100 тыс. рублей, в том числе:

2020 г. – 3 970 тыс. рублей;

2021 г. – 3 970 тыс. рублей;

2022 г. – 5 160 тыс. рублей.

Объем финансирования Подпрограммы может быть уточнен в порядке, установленном законом о республиканском бюджете Республики Тыва на соответствующий финансовый год, исходя из возможностей республиканского бюджета Республики Тыва.

V. Трудовые ресурсы

В рамках Подпрограммы планируется обучить всего 472 женщины, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет, или ежегодно от 80 до 100 человек данной категории граждан.

VI. Механизм реализации Подпрограммы

Контроль за ходом реализации Подпрограммы осуществляется Министерством труда и социальной политики Республики Тыва, которым определяются формы и методы организации управления реализацией Подпрограммы.

Женщинам, направленным на обучение, за счет федерального и республиканского бюджетов будет оплачиваться стоимость обучения.

Ответственность за реализацию Подпрограммы и достижение конечных результатов, эффективное использование средств, выделяемых из федерального и республиканского бюджетов на ее выполнение, несет Министерство труда и социальной политики Республики Тыва.

Министерство труда и социальной политики Республики Тыва ежегодно подготавливает информацию о ходе реализации Подпрограммы за предыдущий год, включая оценку значений целевых индикаторов и показателей эффективности реализации Подпрограммы, и направляет ее в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации и Федеральную службу по труду и занятости.

VII. Оценка социально-экономической эффективности и экологических последствий от реализации программных заданий

Реализация мероприятий Подпрограммы будет способствовать повышению конкурентоспособности женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет.

В результате реализации Подпрограммы после обучения будут трудоустроены 472 женщины, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет.

ПОДПРОГРАММА 9
«Производительность труда и поддержка занятости»

ПАСПОРТ

Подпрограммы 9 «Производительность труда и поддержка занятости» государственной программы Республики Тыва
«Содействие занятости населения на 2020-2022 годы»

Государственный заказчик – координатор Подпрограммы	–	Министерство труда и социальной политики Республики Тыва
Государственный заказчик Подпрограммы	–	Министерство труда и социальной политики Республики Тыва
Ответственный исполнитель Подпрограммы	–	Министерство труда и социальной политики Республики Тыва
Соисполнители Подпрограммы	–	исполнительные органы государственной власти Республики Тыва, органы местного самоуправления (по согласованию), работодатели (по согласованию)
Участники Подпрограммы	–	государственные казенные учреждения – центры занятости населения кожуунов, гг. Кызыла и Ак-Довурака
Цель Подпрограммы	–	активизации взаимодействия работодателей, служб занятости, образовательных учреждений
Задача Подпрограммы	–	Приведение в соответствии с Едиными требованиями к организации деятельности органов службы занятости
Целевые индикаторы и показатели Подпрограммы	–	уровень реальной среднемесячной зарплаты
Этапы и сроки реализации Подпрограммы	–	2020-2022 годы
Объемы бюджетных ассигнований Подпрограммы	–	общий объем финансирования Подпрограммы составляет 120 000 тыс. рублей, в том числе: 2020 г. – 40000 тыс. рублей; 2021 г. – 40000 тыс. рублей; 2022 г. – 40000 тыс. рублей.
Ожидаемые результаты реализации Подпрограммы	–	снижение уровня безработицы в 2020 г. до 14 процента, 2021 г. – 31,1 процента, 2022 г. – 12,3 процента.

I. Обоснование проблемы, анализ ее исходного состояния

С 1 января 2020 г. Министерство труда и социальной политики Республика Тыва планирует участвовать в реализации федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производи-

тельности труда» национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости».

Участие в федеральном проекте «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» позволит реализовать ряд мер по повышению эффективности системы занятости, направленных на комплексное решение проблем занятости в регионе, включая вопросы снижения дисбаланса спроса и предложения рабочей силы, создания новых рабочих мест, активизации взаимодействия работодателей, служб занятости, образовательных учреждений и других участников рынка труда. В частности, реализованы меры по повышению эффективности служб занятости населения, ориентированные на повышение качества и доступности услуг по трудоустройству, включая:

модернизацию и ремонт служб занятости населения;

обучение сотрудников;

внедрение активного подхода к трудоустройству граждан и взаимодействию с работодателями; организацию временной занятости в период технологической модернизации; организацию самозанятости;

повышение квалификации и переобучение работников; оптимизацию управления системой занятости на региональном и межрегиональном уровнях, в том числе в электронном виде.

Все 18 центров занятости населения в Республике Тыва не отвечают Единым требованиям к организации деятельности органов службы занятости, утвержденным приказом Минтруда России от 29 апреля 2019 г. № 302.

Для приведения в соответствие Единым требованиям по предоставлению государственных услуг в сфере занятости населения необходимо модернизировать Центр занятости населения г. Кызыла, который находится в столице республики с численностью населения свыше 110 тыс. человек, где работает с младшим обслуживающим персоналом 10 человек.

II. Основные цели, задачи и этапы реализации Подпрограммы

Целью подпрограммы является внедрение технологий «бережливого производства» в деятельность центров занятости, которая позволит сократить время первичного приема граждан, находящихся в поиске работы, вдвое.

Достижение поставленной цели осуществляется посредством решения задачи по модернизации помещения центра занятости населения.

Подпрограмма будет реализовываться в течение 2020-2022 годов.

III. Система (перечень) программных мероприятий

Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные за исполнение
1. Составление расчетов по внедрению единых требований к помещению центров занятости населения	IV квартал	Минтруд Республики Тыва, центры занятости населения
2. Проведение торгов среди строительных организаций по проведению ремонтных работ	I квартал	центры занятости населения

3. Проведение ремонтных работ в помещениях центров занятости населения по внедрению единых требований	II квартал	Минтруд Республики Тыва, центры занятости населения
4. Проведение обучающих семинаров для работников центров занятости	II квартал	Минтруд Республики Тыва
5. Информирование населения о внедрении проекта «Бережливое производство»	II квартал	Минтруд Республики Тыва, центры занятости населения

IV. Обоснование финансовых и материальных затрат

Общий объем финансирования Подпрограммы составляет 120000 тыс. рублей, в том числе:

2020 г. – 40000 тыс. рублей;

2021 г. – 40000 тыс. рублей;

2022 г. – 40000 тыс. рублей.

Объем финансирования Подпрограммы может быть уточнен в порядке, установленном законом о республиканском бюджете Республики Тыва на соответствующий финансовый год, исходя из возможностей республиканского бюджета Республики Тыва.

V. Трудовые ресурсы

В рамках Подпрограммы создание новых рабочих мест не предполагается.

VI. Механизм реализации Подпрограммы

Контроль за ходом реализации Подпрограммы осуществляется Министерством труда и социальной политики Республики Тыва, которым определяются формы и методы организации управления реализацией Подпрограммы.

Ответственность за реализацию Подпрограммы и достижение конечных результатов, эффективное использование средств, выделяемых из федерального и республиканского бюджетов на ее выполнение, несет Министерство труда и социальной политики Республики Тыва.

Министерство труда и социальной политики Республики Тыва ежегодно подготавливает информацию о ходе реализации Подпрограммы за предыдущий год, включая оценку значений целевых индикаторов и показателей эффективности реализации Подпрограммы, и направляет ее в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации и Федеральную службу по труду и занятости.

VII. Оценка социально-экономической эффективности и экологических последствий от реализации программных заданий

Реализация мероприятий Подпрограммы будет способствовать повышению системы занятости, направленных на комплексное решение проблем занятости в регионе, включая вопросы снижения дисбаланса спроса и предложения рабочей силы, создания новых рабочих мест, активизации взаимодействия работодателей, служб

занятости, образовательных учреждений и других участников рынка труда.

В результате реализации Подпрограммы будет обеспечена доступность государственных услуг в сфере занятости населения.

Приложение № 1
к государственной программе
Республики Тыва «Содействие занятости
населения на 2020-2022 годы»

П Е Р Е Ч Е Н Ь
основных мероприятий государственной программы

Наименование подпрограммы	Источники финансирования	Объем финансирования	В том числе по годам			Сроки исполнения	Ответственные за исполнение	Результаты реализации мероприятий (достижение плановых показателей)
			2020 г.	2021 г.	2022 г.			
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1. Подпрограмма 1 «Улучшение условий и охраны труда, нормирования труда в Республике Тыва»	итого	63600,00	21200,00	21200,00	21200,00			
	федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00			
	республиканский бюджет	1800,00	600,00	600,00	600,00			
	местный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00			
	внебюджетные средства	61800,00	20600,00	20600,00	20600,00			
1.1. Организация проведения специальной оценки условий труда в организациях республики	итого	3090,00	1030,00	1030,00	1030,00			1) увеличение количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда: 2020 г. – 2000 раб. мест, 2021 г. – 2500 раб. мест, 2022 г. – 3000 раб. мест;
	федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00			
	республиканский бюджет	990,00	330,00	330,00	330,00			
	местный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00			

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	внебюджетные средства	2 100,00	700,00	700,00	700,00			2) удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест: 2020 г. – 15 процентов, 2021 г. – 15 процентов, 2022 г. – 15 процентов
1.2. Финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний	итого	57300,00	19100,00	19100,00	19100,00		Государственное учреждение – Региональное отделение Фонда социального страхования России по Республике Тыва (по согласованию)	стимулирование работников к созданию здоровых и безопасных условий труда, направленных на сохранение жизни и здоровья работников
	федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00			
	республиканский бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00			
	местный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00			
	внебюджетные средства ГУ – Региональное отделение ФСС РФ по Республике Тыва	57300,00	19100,00	19100,00	19100,00			
1.3. Проведение медицинского осмотра	итого	1950,00	650,00	650,00	650,00			улучшение здоровья работников, достижение значения показателей численности работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодиче-
	федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00			
	республиканский бюджет	450,00	150,00	150,00	150,00			
	местный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00			
	внебюджетные средства	1 500,00	500,00	500,00	500,00			

1	2	3	4	5	6	7	8	9
								ских медицинских осмотров до 3 человек, в том числе: 2020 г. – 4 чел., 2021 г. – 3 чел., 2022 г. – 3 чел.
1.4. Организация обучения и дополнительного профессионального образования по охране труда	итого	930,00	310,00	310,00	310,00			организация обучения и дополнительного профессионального образования по охране труда 300 чел., в том числе: 2020 г. – 100 чел., 2021 г. – 100 чел., 2022 г. – 100 чел.
	федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00			
	республиканский бюджет	30,00	10,00	10,00	10,00			
	местный бюджет	0	0	0	0			
	внебюджетные средства	900,0	300,0	300,0	300,0			
1.5. Организация и проведение семинаров-совещаний, «круглых столов» и других мероприятий по вопросам охраны труда	итого	30,0	10,0	10,0	10,0			проведение 3 семинаров-совещаний, «круглых столов» и других мероприятий по вопросам охраны труда, в том числе: 2020 г. – 2; 2021 г. – 2; 2022 г. – 2
	федеральный бюджет	0	0	0	0			
	республиканский бюджет	30,0	10,0	10,0	10,0			
	местный бюджет	0	0	0	0			
	внебюджетные средства	0	0	0	0			
1.6. Организация и проведение конкурсов по охране труда	итого	300,0	100,0	100,0	100,0			проведение 3 конкурсов по охране труда, в том числе: 2020 г. – 1, 2021 г. – 1, 2022 г. – 1
	федеральный бюджет	0	0	0	0			
	республиканский бюджет	300,0	100,0	100,0	100,0			
	местный бюджет	0	0	0	0			

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	внебюджетные средства	0	0	0	0			
2. Подпрограмма 2 «Снижение напряженности на рынке труда»	итого	10660,0	3380,0	3550,0	3730,0			трудоустройство 105 безработных граждан, в том числе: 2020 г. – 35 чел., 2021 г. – 35 чел., 2022 г. – 35 чел.
	федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00			
	республиканский бюджет	10660,0	3380,0	3550,0	3730,0			
	местный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00			
	внебюджетные средства	0,00	0,00	0,00	0,00			
2.1. Содействие в трудоустройстве многодетных родителей и инвалидов	итого	6750,0	2250,0	2250,0	2250,0	II-III кварталы	Минтруд Республики Тыва, работодатели	трудоустройство 45 многодетных родителей, в том числе: 2020 г. – 15, 2021 г. – 15, 2022 г. – 15
	федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00			
	республиканский бюджет	6750,0	2250,0	2250,0	2250,0			
	местный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00			
	внебюджетные средства	0,00	0,00	0,00	0,00			
2.2. Профессиональное обучение выпускников образовательных организаций, в том числе молодых инвалидов	итого	3820,0	1100	1270	1450	III-IV кварталы	Минтруд Республики Тыва, работодатели	стажировка 60 выпускников образовательных организаций, в том числе: 2020 г. – 20 чел., 2021 г. – 20 чел., 2022 г. – 20 чел.
	федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00			
	республиканский бюджет	3820,0	1100	1270	1450			
	местный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00			
	внебюджетные средства	0,00	0,00	0,00	0,00			

1	2	3	4	5	6	7	8	9
2.3. Участие безработных граждан в чемпионате «Абилимпикс»	итого	90,0	30,0	30,0	30,0	III-IV кварталы	Минобрнауки Республики Тыва, Минтруд Республики Тыва	участие 11 безработных граждан, в том числе инвалидов, в чемпионате «Абилимпикс», в том числе: 2020 г. – 3 чел.; 2021 г. – 3 чел.; 2022 г. – 5 чел.
	федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00			
	республиканский бюджет	90,0	30,0	30,0	30,0			
	местный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00			
	внебюджетные средства	0,00	0,00	0,00	0,00			
3. Подпрограмма 3 «Содействие занятости населения»	итого	58473,1	18575,6	19477,4	20420,1			оказание государственных услуг в сфере занятости населения – 76,7 тыс. чел., в том числе: 2020 г. – 25,27 тыс. чел.; 2021 г. – 25,6 тыс. чел.; 2022 г. – 25,83 тыс. чел.
	федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00			
	республиканский бюджет	58473,1	18575,6	19477,4	20420,1			
	местный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00			
	внебюджетные средства	0,00	0,00	0,00	0,00			
3.1. Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	итого	8967,5	2844,6	2986,8	3136,1	ежемесячно	центры занятости населения, органы местного самоуправления (по согласованию), работодатели	трудоустройство на временные работы 4,2 тыс. несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, в том числе: 2020 г. – 1,3 тыс. чел., 2021 г. – 1,4 тыс. чел., 2022 г. – 1,5 тыс. чел.
	федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00			
	республиканский бюджет	8967,5	2844,6	2986,8	3136,1			
	местный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00			
	внебюджетные средства	0,00	0,00	0,00	0,00			
3.2. Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	итого	1071	340	357	374	по мере поступления вакан-	центры занятости населения	проведение 630 ярмарок вакансий, в том числе: 2020 г. – 210;
	федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00			

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	республиканский бюджет	1071	340	357	374	сий		2021 г. – 210; 2022 г. – 210
	местный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00			
	внебюджетные средства	0,00	0,00	0,00	0,00			
3.3. Информирование населения и работодателей о положении на рынке труда	итого	471,0	150	157	164	постоянно	центры занятости населения	информирование 30,0 тыс. населения и работодателей о предоставлении государственных услуг, в том числе: 2020 г. – 10,0 тыс. чел., 2021 г. – 10,0 тыс. чел., 2023 г. – 10,0 тыс. чел.
	федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00			
	республиканский бюджет	471,0	150	157	164			
	местный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00			
	внебюджетные средства	0,00	0,00	0,00	0,00			
3.4. Организация проведения оплачиваемых общественных работ	итого	10592	3360	3528	3704	ежемесячно	центры занятости населения, органы местного самоуправления (по согласованию), работодатели	трудоустройство на общественные работы 4,8 тыс. безработных граждан, в том числе: 2020 г. – 1,5 тыс. чел., 2021 г. – 1,6 тыс. чел., 2022 г. – 1,7 тыс. чел.
	федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00			
	республиканский бюджет	10592	3360	3528	3704			
	местный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00			
	внебюджетные средства	0,00	0,00	0,00	0,00			
3.5. Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске ра-	итого	5731	1818	1909	2004	ежемесячно	центры занятости населения, органы местного самоуправления (по со-	трудоустройство на временные работы 2,6 тыс. безработных граждан, в том числе: 2020 г. – 0,8 тыс. чел., 2021 г. – 0,9 тыс.
	федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00			
	республиканский бюджет	5731	1818	1909	2004			

1	2	3	4	5	6	7	8	9
боты	местный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00		гласованию), работодатели	чел., 2022 г. – 0,9 тыс. чел.
	внебюджетные средства	0,00	0,00	0,00	0,00			
3.6. Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда	итого	210,0	70	70	70	ежемесячно	центры занятости населения, психологи	обучение навыкам поиска работы 3,0 тыс. чел., в том числе: 2020 г. – 1,0 тыс. чел.; 2021 г. – 1 тыс. чел.; 2022 г. – 1 тыс. чел.
	федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00			
	республиканский бюджет	210,0	70	70	70			
	местный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00			
	внебюджетные средства	0,00	0,00	0,00	0,00			
3.7. Оказание содействия самозанятости безработных граждан	итого	415,6	132	138,6	145	по мере поступления заявлений	Минтруд Республики Тыва, центры занятости населения	оказание государственной поддержки на создание предпринимательской деятельности 0,28 тыс. безработным гражданам, в том числе: 2020 г. – 0,08 тыс. чел.; 2021 г. – 0,1 тыс. чел.; 2022 г. – 0,1 тыс. чел.
	федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00			
	республиканский бюджет	415,6	132	138,6	145			
	местный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00			
	внебюджетные средства	0,00	0,00	0,00	0,00			
3.8. Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые	итого	447,0	142	149	156	III-IV кварталы	центры занятости населения, органы местного самоуправления (по согласованию), работодатели	трудоустройство на временные работы 0,22 тыс. безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые, в том числе:
	федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00			
	республиканский бюджет	447,0	142	149	156			
	местный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00			

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	внебюджетные средства	0,00	0,00	0,00	0,00			2020 г. – 0,07 тыс. чел.; 2021 г. – 0,07 тыс. чел.; 2022 г. – 0,08 тыс. чел.
3.9. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан	итого	29144,0	9245	9707	10192	постоянно	центры занятости населения	обучение 1,3 тыс. безработных граждан на востребованные рынком актуальные вакансии по заявке работодателей, в том числе: 2020 г. – 0,5 тыс. чел.; 2021 г. – 0,5 тыс. чел.; 2022 г. – 0,3 тыс. чел.
	федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00			
	республиканский бюджет	29144,0	9245	9707	10192			
	местный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00			
	внебюджетные средства	0,00	0,00	0,00	0,00			
3.10. Организация профессиональной ориентации граждан	итого	900,0	300	300	300	ежедневно	центры занятости населения	оказание профориентационной работы 30,0 тыс. гражданам, в том числе: 2020 г. – 10,0 тыс. чел., 2021 г. – 10,0 тыс. чел., 2022 г. – 10,0 тыс. чел.
	федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00			
	республиканский бюджет	900,0	300	300	300			
	местный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00			
	внебюджетные средства	0,00	0,00	0,00	0,00			
3.11. Содействие безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность на новое место жительства для трудоустройства по направлению органов службы занятости	итого	547,00	174	175,0	175,0	по мере поступления заявлений	центры занятости населения	оказание государственной поддержки 0,1 гражданам и членам их семей в переселении в другую местность на новое место жительства для трудоустройства по направлению органов службы занятости, в том числе:
	федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00			
	республиканский бюджет	547,00	174,00	175,00	175,00			
	местный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00			
	внебюджетные средства	0,00	0,00	0,00	0,00			

1	2	3	4	5	6	7	8	9
								2020 г. – 0,05 тыс. чел.; 2021 г. – 0,02 тыс. чел.; 2022 г. – 0,03 тыс. чел.
4. Подпрограмма 4 «Обеспечение социальной поддержки безработных граждан»	итого	835098,9	284693,7	280 037,50	270 367,70			обеспечение социальной поддержки 151,63 тыс. чел., в том числе: 2020 г. – 51,53 тыс. чел.; 2021 г. – 50,55 тыс. чел.; 2022 г. – 49,55 тыс. чел.
	федеральный бюджет	835098,9	284693,7	280 037,50	270 367,70			
	республиканский бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00			
	местный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00			
	внебюджетные средства	0,00	0,00	0,00	0,00			
4.1. Выплата пособия по безработице	итого	791398,9	270 093,70	265437,5	255867,7	ежемесячно	центры занятости населения	выплата пособия по безработице 152,3 тыс. чел., в том числе: 2020 г. – 51,0 тыс. чел.; 2021 г. – 50,0 тыс. чел.; 2022 г. – 49,0 тыс. чел.
	федеральный бюджет	791398,9	270 093,70	265437,5	255867,7			
	республиканский бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00			
	местный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00			
	внебюджетные средства	0,00	0,00	0,00	0,00			
4.2. Выплата стипендии в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости	итого	10500,0	3500	3500	3500	ежемесячно	центры занятости населения	выплата стипендии в период обучения 1,5 безработных граждан, в том числе: 2020 г. – 0,5 тыс. чел.; 2021 г. – 0,5 тыс. чел.; 2022 г. – 0,5 тыс. чел.
	федеральный бюджет	10500,0	3500	3500	3500			
	республиканский бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00			
	местный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00			
	внебюджетные средства	0,00	0,00	0,00	0,00			

1	2	3	4	5	6	7	8	9
4.3. Выплата пенсии, назначенной по предложению органов службы занятости на период до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно	итого	30000,0	10000	10000	10000	ежемесячно	Минтруд Республики Тыва, Государственное учреждение – Отделение Пенсионного фонда России по Республике Тыва (по согласованию)	оплата досрочной пенсии 1,3 тыс. безработных граждан предпенсионного возраста, в том числе: 2020 г. – 0,03 тыс. чел.; 2021 г. – 0,05 тыс. чел.; 2022 г. – 0,05 тыс. чел.
	федеральный бюджет	30000,0	10000	10000	10000			
	республиканский бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00			
	местный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00			
	внебюджетные средства	0,00	0,00	0,00	0,00			
4.4. Оплата услуг почтовой связи по доставке пособий по безработице, стипендий и материальной помощи, оплата банковских услуг по выплате пособий по безработице, стипендий и материальной помощи	итого	3 200,0	1 100,00	1 100,00	1000,0	ежемесячно	центры занятости населения	производится оплата услуг почтовой связи и кредитных учреждений по доставке пособий по безработице, стипендий и материальной помощи
	федеральный бюджет	3 200,0	1 100,00	1 100,00	1000,0			
	республиканский бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00			
	местный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00			
	внебюджетные средства	0,00	0,00	0,00	0,00			
5. Подпрограмма 5 «Обеспечение деятельности центров занятости населения»	итого	283643,0	89974	94473	99196			мероприятия, направленные на осуществление центрами занятости населения переданных полномочий в сфере занятости населения
	федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00			
	республиканский бюджет	283643,0	89974	94473	99196			
	местный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00			
	внебюджетные средства	0,00	0,00	0,00	0,00			

1	2	3	4	5	6	7	8	9
5.1. Мероприятия, направленные на осуществление центрами занятости населения переданных полномочий в сфере занятости населения	итого	283643,0	89974	94473	99196	ежемесячно	Минтруд Республики Тыва	оплата программного обеспечения «Катарсис», «Випнет», «1С: Бухгалтерия», «КонсультантПлюс», услуг жилищно-коммунальных услуг, аренды помещений и заработная плата 120 работников центров занятости населения
	федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00			
	республиканский бюджет	283643,0	89974	94473	99196			
	местный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00			
	внебюджетные средства	0,00	0,00	0,00	0,00			
6. Подпрограмма 6 «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве»	итого	5000,00	1000,00	2000,00	2000,00			возмещение заработной платы 100 молодым инвалидам, в том числе: 2020 г. – 20 инвалидам; 2021 г. – 40 инвалидам; 2022 г. – 40 инвалидам
	федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00			
	республиканский бюджет	5000,00	1000,00	2000,00	2000,00			
	местный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00			
	внебюджетные средства	0,00	0,00	0,00	0,00			
6.1. Трудоустройство инвалидов молодого возраста	итого	5000,00	1000,00	2000,00	2000,00	I-IV кварталы	центры занятости населения	
	федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00			
	республиканский бюджет	5000,00	1000,00	2000,00	2000,00			
	местный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00			
	внебюджетные средства	0,00	0,00	0,00	0,00			

1	2	3	4	5	6	7	8	9
7. Подпрограмма 7 «Обучение лиц пред- пенсионного возраста»	итого	25790,0	8400,00	8590,00	8800,0			обучение лиц предпенси- онного возраста в количе- стве 300 человек, из них: 2020 г.– 100 чел.; 2021 г. – 100 чел.; 2022 г. – 100 чел.
	федеральный бюджет	24500	7980,00	8160,00	8360,00			
	республикан- ский бюджет	1290,0	420,00	430,00	440,00			
	местный бюд- жет	0,00	0,00	0,00	0,00			
	внебюджетные средства	0,00	0,00	0,00	0,00			
8. Подпрограмма 8 «Со- действие занятости женщин – создание ус- ловий дошкольного об- разования для детей в возрасте до трех лет»	итого	13100,00	3970,00	3970,00	5160,00			переобучение и повыше- ние квалификации 260 женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, из них: 2020 г. – 80 чел.; 2021 г. – 80 чел.; 2022 г. – 100 чел.
	федеральный бюджет	12440,0-	3770,00	3770,00	4900,00			
	республикан- ский бюджет	660,00	200,00	200,00	260,00			
	местный бюд- жет	0,00	0,00	0,00	0,00			
	внебюджетные средства	0,00	0,00	0,00	0,00			
9. Подпрограмма 9 «Производительность труда и поддержка за- нятости»	итого	120000,00	40000,00	40000,00	40000,00			средства предусмотрены на создание модельного центра занятости населе- ния в г. Кызыле и обучение сотрудников органов службы занятости населе- ния
	федеральный бюджет	114000,00	38000	38000	38000			
	республикан- ский бюджет	6000,00	2000	2000	2000			
	местный бюд- жет	0,00	0,00	0,00	0,00			
	внебюджетные средства	0,00	0,00	0,00	0,00			

1	2	3	4	5	6	7	8	9
Всего по программе	итого	1419111,8	471193,3	473297,9	470873,8			
	федеральный бюджет	986038,9	334443,7	329967,5	321627,7			
	республиканский бюджет	367526,1	116149,6	122730,4	128646,1			
	местный бюджет	0	0	0	0			
	внебюджетные средства	61800	20600	20600	20600			

Приложение № 2
к государственной программе
Республики Тыва «Содействие занятости
населения на 2020-2022 годы»

П Л А Н
реализации государственной программы «Содействие занятости
населения на 2020-2022 годы» на период 2020-2022 годов

Наименование подпрограммы, контрольного события государственной программы	Срок наступления контрольного события (дата)												Ответственные за исполнение	
	2020 г.				2021 г.				2022 г.					
	I кв.	II кв.	III кв.	IV кв.	I кв.	II кв.	III кв.	IV кв.	I кв.	II кв.	III кв.	IV кв.		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
1. Подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда в Республике Тыва»														отдел оплаты, охраны труда Минтруда Республики Тыва
1.1. Проведение круглого стола на местном канале «Тува24»		28 апреля 2020 г.				26 апреля 2021 г.					25 апреля 2022 г.			
1.2. Размещение информации по охране труда в местных газетах		01.0.2020				30 апреля 2021 г.					29 апреля 2022 г.			
1.3. Проведение регионального этапа конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии»	в течение года (по согласованию)				в течение года (по согласованию)				в течение года (по согласованию)					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1.4. Проведение республиканского конкурса детских рисунков «Охрана труда глазами детей»		с 1 сентября 2020 г. по 30 сентября 2020 г.					с 1 сентября 2021 г. по 30 сентября 2021				с 1 сентября 2022 г. по 30 сентября 2022 г.		
1.5. Проведение республиканского семинара по охране труда		30 апреля 2020 г.				29 апреля 2021 г.				28 апреля 2022 г.			
2. Подпрограмма 2 «Снижение напряженности на рынке труда Республики Тыва»													отдел содействия занятости населения Минтруда Республики Тыва
2.1. Оказание содействия в трудоустройстве многодетных родителей и инвалидов			26 июля 2020 г.			23 мая 2021 г.				17 мая 2022 г.			
2.2. Профессиональное обучение выпускников образовательных организаций, в том числе молодых инвалидов		1 июня 2020 г.				4 июня 2021 г.				3 июня 2022 г.			
2.3. Участие безработных граждан в чемпионате «Абилимпикс»				25 октября 2020 г.				10 октября 2021 г.				9 июня 2022 г.	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
3. Подпрограмма 3 «Содействие занятости населения»													отдел содействия занятости населения Минтруда Республики Тыва
3.1. Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет	30 апреля 2020 г.	30 июня 2020 г.	30 сентября 2020 г.	31 декабря 2020 г.	30 апреля 2021 г.	30 июня 2021 г.	30 сентября 2021 г.	31 декабря 2021 г.	30 апреля 2022 г.	30 июня 2022 г.	30 сентября 2022 г.	31 декабря 2022 г.	
3.2. Организация ярмарок вакансий и учебных мест	30 апреля 2020 г.	30 июня 2020 г.	30 сентября 2020 г.	31 декабря 2020 г.	30 апреля 2021 г.	30 июня 2021 г.	30 сентября 2021 г.	31 декабря 2021 г.	30 апреля 2022 г.	30 июня 2022 г.	30 сентября 2022 г.	31 декабря 2022 г.	
3.3. Информирование о положении на рынке труда	30 апреля 2020 г.	30 июня 2020 г.	30 сентября 2020 г.	31 декабря 2020 г.	30 апреля 2021 г.	30 июня 2021 г.	30 сентября 2021 г.	31 декабря 2021 г.	30 апреля 2022 г.	30 июня 2022 г.	30 сентября 2022 г.	31 декабря 2022 г.	
3.4. Организация оплачиваемых общественных работ	30 апреля 2020 г.	30 июня 2020 г.	30 сентября 2020 г.	31 декабря 2020 г.	30 апреля 2021 г.	30 июня 2021 г.	30 сентября 2021 г.	31 декабря 2021 г.	30 апреля 2022 г.	30 июня 2022 г.	30 сентября 2022 г.	31 декабря 2022 г.	
3.5. Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы	30 апреля 2020 г.	30 июня 2020 г.	30 сентября 2020 г.	31 декабря 2020 г.	30 апреля 2021 г.	30 июня 2021 г.	30 сентября 2021 г.	31 декабря 2021 г.	30 апреля 2022 г.	30 июня 2022 г.	30 сентября 2022 г.	31 декабря 2022 г.	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
3.6. Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда	30 апреля 2020 г.	30 июня 2020 г.	30 сентября 2020 г.	31 декабря 2020 г.	30 апреля 2021 г.	30 июня 2021 г.	30 сентября 2021 г.	31 декабря 2021 г.	30 апреля 2022 г.	30 июня 2022 г.	30 сентября 2022 г.	31 декабря 2022 г.	
3.7. Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации	30 апреля 2020 г.	30 июня 2020 г.	30 сентября 2020 г.	31 декабря 2020 г.	30 апреля 2021 г.	30 июня 2021 г.	30 сентября 2021 г.	31 декабря 2021 г.	30 апреля 2022 г.	30 июня 2022 г.	30 сентября 2022 г.	31 декабря 2022 г.	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
3.8. Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые	30 апреля 2020 г.	30 июня 2020 г.	30 сентября 2020 г.	31 декабря 2020 г.	30 апреля 2021 г.	30 июня 2021 г.	30 сентября 2021 г.	31 декабря 2021 г.	30 апреля 2022 г.	30 июня 2022 г.	30 сентября 2022 г.	31 декабря 2022 г.	
3.9. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности	30 апреля 2020 г.	30 июня 2020 г.	30 сентября 2020 г.	31 декабря 2020 г.	30 апреля 2021 г.	30 июня 2021 г.	30 сентября 2021 г.	31 декабря 2021 г.	30 апреля 2022 г.	30 июня 2022 г.	30 сентября 2022 г.	31 декабря 2022 г.	
3.10. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность	30 апреля 2020 г.	30 июня 2020 г.	30 сентября 2020 г.	31 декабря 2020 г.	30 апреля 2021 г.	30 июня 2021 г.	30 сентября 2021 г.	31 декабря 2021 г.	30 апреля 2022 г.	30 июня 2022 г.	30 сентября 2022 г.	31 декабря 2022 г.	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
3.11. Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования	30 апреля 2020 г.	30 июня 2020 г.	30 сентября 2020 г.	31 декабря 2020 г.	30 апреля 2021 г.	30 июня 2021 г.	30 сентября 2021 г.	31 декабря 2021 г.	30 апреля 2022 г.	30 июня 2022 г.	30 сентября 2022 г.	31 декабря 2022 г.	
3.12. Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости	30 апреля 2020 г.	30 июня 2020 г.	30 сентября 2020 г.	31 декабря 2020 г.	30 апреля 2021 г.	30 июня 2021 г.	30 сентября 2021 г.	31 декабря 2021 г.	30 апреля 2022 г.	30 июня 2022 г.	30 сентября 2022 г.	31 декабря 2022 г.	
4. Подпрограмма 4 «Обеспечение социальной поддержки безработных граждан, проживающих в Республике Тыва»													отдел содействия занятости населения Минтруда Республики Тыва
4.1. Пособие по безработице	30 апреля 2020 г.	30 июня 2020 г.	30 сентября 2020 г.	31 декабря 2020 г.	30 апреля 2021 г.	30 июня 2021 г.	30 сентября 2021 г.	31 декабря 2021 г.	30 апреля 2022 г.	30 июня 2022 г.	30 сентября 2022 г.	31 декабря 2022 г.	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
4.2. Выплата материальной помощи в связи с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице	30 апреля 2020 г.	30 июня 2020 г.	30 сентября 2020 г.	31 декабря 2020 г.	30 апреля 2021 г.	30 июня 2021 г.	30 сентября 2021 г.	31 декабря 2021 г.	30 апреля 2022 г.	30 июня 2022 г.	30 сентября 2022 г.	31 декабря 2022 г.	
4.3. Выплата стипендии в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости	30 апреля 2020 г.	30 июня 2020 г.	30 сентября 2020 г.	31 декабря 2020 г.	30 апреля 2021 г.	30 июня 2021 г.	30 сентября 2021 г.	31 декабря 2021 г.	30 апреля 2022 г.	30 июня 2022 г.	30 сентября 2022 г.	31 декабря 2022 г.	
4.4. Выплата пенсии, назначенной по предложению органов службы занятости на период до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно	30 апреля 2020 г.	30 июня 2020 г.	30 сентября 2020 г.	31 декабря 2020 г.	30 апреля 2021 г.	30 июня 2021 г.	30 сентября 2021 г.	31 декабря 2021 г.	30 апреля 2022 г.	30 июня 2022 г.	30 сентября 2022 г.	31 декабря 2022 г.	
5. Подпрограмма 5 «Обеспечение деятельности центров занятости населения»	30 апреля 2020 г.	30 июня 2020 г.	30 сентября 2020 г.	31 декабря 2020 г.	30 апреля 2021 г.	30 июня 2021 г.	30 сентября 2021 г.	31 декабря 2021 г.	30 апреля 2022 г.	30 июня 2022 г.	30 сентября 2022 г.	31 декабря 2022 г.	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
6. Подпрограмма 6 «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве»			30 сентября 2020 г.	31 декабря 2020 г.			30 сентября 2021 г.	31 декабря 2021 г.			30 сентября 2022 г.	31 декабря 2022 г.	отдел содействия занятости населения Минтруда Республики Тыва
7. Подпрограмма 7 «Обучение лиц предпенсионного возраста»	30 апреля 2020 г.	30 июня 2020 г.	30 сентября 2020 г.	31 декабря 2020 г.	30 апреля 2021 г.	30 июня 2021 г.	30 сентября 2021 г.	31 декабря 2021 г.	30 апреля 2022 г.	30 июня 2022 г.	30 сентября 2022 г.	31 декабря 2022 г.	отдел содействия занятости населения Минтруда Республики Тыва
8. Подпрограмма 8 «Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет»	30 апреля 2020 г.	30 июня 2020 г.	30 сентября 2020 г.	31 декабря 2020 г.	30 апреля 2021 г.	30 июня 2021 г.	30 сентября 2021 г.	31 декабря 2021 г.	30 апреля 2022 г.	30 июня 2022 г.	30 сентября 2022 г.	31 декабря 2022 г.	отдел содействия занятости населения Республики Тыва
9. Подпрограмма 9 «Производительность труда»	30 апреля 2020 г.	30 июня 2020 г.	30 сентября 2020 г.	31 декабря 2020 г.	30 апреля 2021 г.	30 июня 2021 г.	30 сентября 2021 г.	31 декабря 2021 г.	30 апреля 2022 г.	30 июня 2022 г.	30 сентября 2022 г.	31 декабря 2022 г.	отдел содействия занятости населения Минтруда Республики Тыва

Приложение № 3
к государственной программе
Республики Тыва «Содействие занятости
населения на 2020-2022 годы»

ЦЕЛЕВЫЕ ИНДИКАТОРЫ
государственной программы Республики Тыва
«Содействие занятости населения на 2020-2022 годы»

Целевые индикаторы и показатели Программы	Мероприятия	2020 г.	2021 г.	2022 г.
1. Подпрограмма 1 «Улучшение условий и охраны труда в Республике Тыва»	1.1. Количество рабочих мест (вредных), на которых проведена специальная оценка условий труда, рабочих мест	2000	2500	3000
	1.2. Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, рабочих мест	500	600	700
	1.3. Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, от общей численности работников, процентов	10,0	9,5	8,7
	1.4. Удельный вес рабочих мест (вредных), на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест (вредных), процентов	15,0	14,4	13,6
	1.5. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, человек	72	70	69
	1.6. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, человек	5	4	3
	1.7. Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров, человек	4	3	3
	1.8. Численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, человек	6239	6092	5892

Целевые индикаторы и показатели Программы	Мероприятия	2020 г.	2021 г.	2022 г.
2. Подпрограмма 2 «Снижение напряженности на рынке труда»	2.1. Трудоустройству многодетных семей, инвалидов, человек	15	15	15
	2.2. Стажировка выпускников образовательных организаций, человек	20	20	20
	2.3. Участие в чемпионате «Абилимпикс», человек	3	3	3
3. Подпрограмма 3 «Мероприятия по активной политике занятости»	3.1. Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, тыс. человек	1,3	1,4	1,5
	3.2. Организация ярмарок вакансий и учебных мест, единиц	210	210	210
	3.3. Информирование о положении на рынке труда, тыс. человек	10,0	10,0	10,0
	3.4. Организация оплачиваемых общественных работ, тыс. человек	1,5	1,6	1,7
	3.5. Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, тыс. человек	0,8	0,9	0,9
	3.6. Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда, тыс. человек	1,0	1,0	1,0
	3.7. Оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, прошедшим дополнительное профессиональное образование, финансовой помощи в случае их регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, тыс. человек	0,08	0,1	0,1
	3.8. Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые, тыс. человек	0,07	0,07	0,08
	3.9. Профессиональное обучение безработных граждан, включая обучение в другой местности, тыс. человек	0,5	0,5	0,5
	3.10. Профессиональная ориентация, тыс. человек	10,0	10,0	10,0
	3.11. Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости, тыс. человек	0,02	0,03	0,05

Целевые индикаторы и показатели Программы	Мероприятия	2020 г.	2021 г.	2022 г.
4. Подпрограмма 4 «Обеспечение социальной поддержки безработных граждан»	4.1. Выплата пособий по безработице в период поиска подходящей работы, тыс. человек	15,0	15,0	15,0
	4.2. Выплата стипендии и материальной помощи в период прохождения безработными гражданами дополнительного профессионального образования, тыс. человек	0,5	0,5	0,5
	4.3. Оформление досрочной пенсии, тыс. человек	0,03	0,03	0,03
5. Подпрограмма 5 «Обеспечение деятельности центров занятости населения»	Обеспечение деятельности центров занятости населения, единиц	18	18	18
6. Подпрограмма 6 «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве»	Достижение доли трудоустроенных инвалидов в общем количестве инвалидов, нуждающихся в трудоустройстве, процентов	20	20	20
7. Подпрограмма 7 «Обучение лиц предпенсионного возраста»	Достижение доли трудоустроенных лиц предпенсионного возраста после прохождения профессионального обучения, процентов	80	80	80
8. Подпрограмма 8 «Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет»	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, тыс. человек	80	80	100
9. Подпрограмма 9 «Производительность труда и поддержка занятости»	Снижение уровня безработицы, в процентах	14	13,1	12,3

Приложение № 4
к государственной программе
Республики Тыва «Содействие занятости
населения на 2020-2022 годы»

МЕТОДИКА

оценки уровня реализации подпрограммы
«Улучшение условий и охраны труда в Республике Тыва»
на 2020-2022 годы государственной программы
«Содействие занятости населения на 2020-2022 годы»

Оценка уровня реализации подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Республике Тыва» на 2020-2022 годы государственной программы «Содействие занятости населения на 2020-2022 годы» (далее – Подпрограмма) производится путем сравнения фактического изменения целевых индикаторов относительно их базовых значений с планируемыми изменениями.

Оценка уровня реализации Подпрограммы осуществляется ежегодно в течение всего срока реализации Подпрограммы и в целом по окончании ее реализации.

Оценка уровня реализации Подпрограммы проводится по каждому ее направлению по следующей формуле:

$$E_i = \frac{X_i^0 - X_i^{\text{тек}}}{X_i^0 - X_i^{\text{план}}} \times 100\% , (1)$$

где:

E_i – уровень хода реализации отдельного направления Подпрограммы (в процентах);

X_i^0 - базовое значение i -го индикатора, характеризующего i -е направление Подпрограммы;

$X_i^{\text{тек}}$ – текущее значение i -го индикатора, характеризующего реализацию i -го направления Подпрограммы;

$X_i^{\text{план}}$ – плановое значение i -го индикатора, утвержденное Подпрограммой.

Используются следующие целевые индикаторы Подпрограммы:

1) численность пострадавших с утратой трудоспособности на один рабочий день и более в расчете на 1000 работающих (X_1);

2) численность пострадавших со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих (X_2);

3) удельный вес численности работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в процентах от общего количества занятых (X_3);

4) удельный вес работников, занятых на рабочих местах, в отношении которых проведена специальная оценка условий труда, в процентах от общего количества занятых в экономике Республики Тыва (X_4);

5) количество организаций, расположенных на территории Республики Тыва, имеющих декларацию соответствия условий труда государственным требованиям охраны труда (X_5).

Примечание. В случае, если базовый индикатор равен предельному значению и улучшение его невозможно, планируется поддержание индикатора на предельном уровне. При этом в случае, если текущий показатель Подпрограммы отличен от базового, эффективность реализации Подпрограммы принимается равной 0 процентов, если равен базовому – 100 процентов.

Интегральная оценка эффективности реализации Подпрограммы проводится по интегральному показателю:

$$E = \frac{1}{N} \sum_{i=1}^N E_i, (2)$$

где:

E_i – уровень хода реализации отдельного направления Подпрограммы;

N – количество целевых индикаторов.

При значениях интегрального показателя уровня реализации подпрограммы $E = 80$ процентов и более эффективность реализации подпрограммы признается высокой, при значении R от 79 до 50 процентов – средней, при значениях R меньше 50 процентов – низкой.

Приложение № 5
к государственной программе
Республики Тыва «Содействие занятости
населения на 2020-2022 годы»

М Е Т О Д И К А
расчета экономической эффективности
подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда
в Республике Тыва» на 2020-2022 годы государственной
программы «Содействие занятости населения на 2020-2022 годы»

Экономический эффект (выгода В, в рублях) в денежном выражении мероприятий по улучшению условий и охраны труда определяется суммой предотвращенного ущерба (экономических последствий) от производственного травматизма и профессиональных заболеваний и сокращением расходов на компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда:

$$B = \Delta Y + \Delta L \quad (\text{рублей})$$

Предотвращенный ущерб от производственного травматизма и профессиональных заболеваний состоит из прямой $\Sigma \text{Эп}$ и косвенной $\Sigma \text{Эк}$ экономии от сокращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний:

$$\Delta Y = \Sigma \text{Эп} + \Sigma \text{Эк} \quad (\text{рублей})$$

Прямая экономия от сокращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний ($\Sigma \text{Э}$) рассчитывается по следующей формуле:

$$\Sigma \text{Эп} = \Sigma \text{Эвн} + \Sigma \text{Эе} + \Sigma \text{Эм} + \Sigma \text{Эд} \quad (\text{рублей})$$

где:

$\text{Э}_{\text{вн}}$ – экономия, связанная с сокращением выплат по оплате временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве, рублей;

$\text{Э}_{\text{е}}$ – экономия (убытки), связанная с сокращением выплат по оплате единовременного возмещения ущерба при утрате профессиональной трудоспособности и (или) смертельном исходе в связи с несчастным случаем и профессиональным заболеванием, рублей;

$\text{Э}_{\text{м}}$ – экономия, связанная с сокращением (ростом) выплат по оплате ежемесячного возмещения ущерба при утрате профессиональной трудоспособности или смертельном исходе в связи с несчастными случаями и (или) профессиональными заболеваниями, рублей;

$\text{Э}_{\text{д}}$ – экономия, связанная с сокращением (ростом) выплат по оплате дополнительных расходов пострадавших (реабилитация).

Косвенную экономию (сокращение потерь валового регионального продукта Республики Тыва из-за снижения объема выпуска продукции, связанных с травматизмом, и предоставление компенсаций занятым на тяжелых и вредных работах) рассчитывают следующим образом:

$$\Sigma \mathcal{E}_k = \frac{\text{ВРП}}{\text{ЧЗ}} \left(\frac{\Delta \text{ЧДНТ} + \Delta \text{ЧПС}_m \times 6000 + \Delta \text{ЧЛК}_{\text{до}} \times \text{ДО}}{365} + 0,1 \times \Delta \text{ЧЛК}_{\text{срд}} \right) \text{ руб-}$$

лей,

где:

ВРП – валовой региональный продукт, рублей;

ЧЗ – численность занятых в экономике Республике Тыва, человек;

$\Delta \text{ЧДНТ}$ – изменение числа человеко-дней нетрудоспособности у пострадавших с утратой трудоспособности на один день и более, чел.-дн.;

$\Delta \text{ЧПС}_m$ – изменение численности пострадавших от несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, человек;

6000 – коэффициент, учитывающий потерю рабочего времени в связи со смертью пострадавшего в результате несчастного случая в последующие годы;

$\Delta \text{ЧЛК}_{\text{до}}$ – изменение численности лиц, которым предоставляется компенсация в виде дополнительного отпуска, человек;

ДО – дни отпуска, дни;

$\Delta \text{ЧЛК}_{\text{срд}}$ – изменение численности лиц, которым предоставляется компенсация в виде сокращенного рабочего дня, человек;

0,1 – коэффициент, учитывающий потерю рабочего времени, связанную с предоставлением сокращенного рабочего дня.

Примечание. Данные по валовому региональному продукту и численности занятых берутся за отчетный год. Изменение остальных показателей рассчитывается путем вычитания из их значений в отчетном году их значений в базовом.

Приложение № 6
к государственной программе
Республики Тыва «Содействие занятости
населения на 2020-2022 годы»

М Е Т О Д И К А

оценки уровня реализации подпрограмм
«Снижение напряженности на рынке труда»; «Содействие занятости населения», «Обеспечение социальной поддержки безработных граждан», «Обеспечение деятельности центров занятости населения», «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве»; «Обучение лиц предпенсионного возраста»; «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» «Производительность труда и поддержка занятости» на 2020-2022 годы республиканской программы
«Содействие занятости населения на 2020-2022 годы»

Оценка уровня реализации подпрограмм государственной программы «Содействие занятости населения на 2020-2022 годы» (далее – Подпрограмма) производится путем сравнения фактического изменения целевых индикаторов относительно их базовых значений с планируемыми изменениями.

Оценка уровня реализации Подпрограмм осуществляется ежегодно в течение всего срока реализации Подпрограммы и в целом по окончании ее реализации.

Оценка уровня реализации Подпрограмм является снижение уровня безработицы — это доля безработных в общей величине рабочей силы.

Он измеряется в процентах и рассчитывается по формуле:

$$u = (U / L) * 100 \%$$

- u — уровень безработицы;
- U — число безработных;
- L — рабочая сила (занятые и безработные).
