ТЫВА РЕСПУБЛИКАНЫӉ ЧАЗАА
**ДОКТААЛ**

ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ ТЫВА
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 21 февраля 2019 г. № 94

г.Кызыл

**О внесении изменений в Положение о системе**

**оплаты труда работников государственных**

**организаций социального обслуживания**

**населения Республики Тыва**

Правительство Республики Тыва ПОСТАНОВЛЯЕТ:

 1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников государственных организаций социального обслуживания населения Республики Тыва, утвержденное постановлением Правительства Республики Тыва от 7 июля 2016 г. № 292, следующие изменения:

 1) в пункте 1.2 слова «от 18 июля 2011 г. № 464 «О повышении тарифных ставок, окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников государственных бюджетных организаций Республики Тыва», от 16 ноября 2011 г. № 679 «О повышении тарифных ставок, окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников государственных бюджетных учреждений Республики Тыва», от 28 июня 2013 г. № 379 «О повышении тарифных ставок, окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников государственных бюджетных, казенных и автономных учреждений Республики Тыва» заменить словами «от 25 сентября 2018 г. № 492 «Об утверждении размеров должностных окладов по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих и общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»;

 2) в пункте 1.5 слова «соответственно Министерством труда и социальной политики Республики Тыва и Агентством по делам семьи и детей Республики Тыва» заменить словами «Министерством труда и социальной политики Республики Тыва»;

 3) пункт 1.8 признать утратившим силу;

4) таблицу 1 пункта 2.4 изложить в следующей редакции:

«Таблица 1

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ

должностных окладов работников государственных организаций

социального обслуживания населения Республики Тыва по

профессиональным квалифицированным группам и уровням

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Профессиональныеквалификационные группы должностей работников (ПКГ) | Наименование должностей по квалификационным уровням | Рекомендуемый минимальный должностной оклад |
| 1. ПКГ «Медицинский персонал»  |
| 1-й квалификационный уровень | санитарка, санитарка палатная, младшая медицинская сестра по уходу за больными | 4946 |
| ПКГ «Средний медицинский персонал» |
| 1-й квалификационный уровень | медицинский дезинфектор | 4967 |
| 2-й квалификационный уровень | медицинская сестра диетическая | 5464 |
| 3-й квалификационный уровень | медицинская сестра, медицинская сестра палатная, медицинская сестра по физиотерапии, медицинская сестра по массажу | 6011 |
| 4-й квалификационный уровень | фельдшер, медицинская сестра процедурной | 6392 |
| 5-й квалификационный уровень | старшая медицинская сестра | 6996 |
| ПКГ «Врачи» |
| 2-й квалификационный уровень | врачи-специалисты, заведующий отделением по медицинской части | 8093 |
| ПКГ «Должности специалистов, осуществляющих предоставление социальных услуг» |
| 1-й квалификационный уровень | специалист по профессиональной ориентации инвалидов, инструктор-методист по лечебной физкультуре | 4937 |
| 2-й квалификационный уровень | социальный работник, специалист по социальной работе, психолог, специалист по реабилитации инвалидов, техник по техническим средствам реабилитации инвалидов | 5237 |
| 3-й квалификационный уровень | заведующий отделением (социальной службой) | 6082 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Профессиональныеквалификационные группы должностей работников (ПКГ) | Наименование должностей по квалификационным уровням | Рекомендуемый минимальный должностной оклад |  |
| ПКГ «Должности работников культуры» |  |
| 1. | культорганизатор | 3616 |  |
| 2. | библиотекарь | 5515 |  |
| ПКГ «Должности работников образования» |  |
| Должности учебно-вспомогательного образования  |  |
| 1 квалификационный уровень | помощник воспитателя | 3093 |  |
| Должности педагогических работников |  |
| 1 квалификационный уровень | инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель | 5512 |  |
| 2 квалификационный уровень | инструктор-методист, концертмейстер, социальный педагог, педагог дополнительного образования | 5616 |  |
| 3 квалификационный уровень | воспитатель, педагог-психолог, методист | 5720 |  |
| 4 квалификационный уровень | учитель-логопед, учитель-дефектолог | 5824 | »;. |

5) пункт 2.5, таблицу 2 признать утратившими силу;

6) пункт 2.6, таблицу 3 признать утратившими силу;

7) пункт 2.7 признать утратившим силу;

8) пункт 2.8 изложить в следующей редакции:

«2.8. Размеры должностных окладов по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, размеры окладов по общеотраслевым профессиям рабочих устанавливаются в соответствии с нормативными правовыми актами Правительства Республики Тыва.»;

9) пункт 4.1 изложить в следующей редакции:

«4.1. К выплатам компенсационного характера относятся:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в сельской местности;

выплаты работникам учреждений с особыми условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.»;

10) таблицу 4 пункта 4.3 изложить в следующей редакции:

 «Таблица 4

1. Рекомендуемые размеры выплат работникам

учреждений с особыми условиями труда

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование учреждений и их подразделений | Категории должностей | Размер доплаты(в процентах от должностного оклада заработной платы) |
| Стационарные учреждения социального обслуживания общего типа, центры социальной помощи семье и детям, Республиканский центр социальной поддержки семьи и детей | должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала всех наименований, предусмотренные для обслуживания обеспечиваемых; руководителей, специалистов и служащих  | 15 процентов |
| Психоневрологические дома-интернаты (отделения), дома-интернаты для детей с дефектами умственного развития, дома-интернаты для детей с дефектами физического развития, специальные дома-интернаты, реабилитационные центры (отделения) для лиц с дефектами умственного и физического развития, специальные дома-интернаты для престарелых и инвалидов | должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала всех наименований, предусмотренные для обслуживания обеспечиваемых в указанных учреждениях; руководителей, специалистов и служащих  | 25 процентов |
| Отделение милосердия | должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала, осуществляющие непосредственное взаимодействие с контингентом (лежачими больными) в процессе исполнения должностных обязанностей | 25 процентов |
| Республиканский комплексный центр социального обслуживания населения: отделения срочного социального обслуживания граждан, временного пребывания граждан без определенного места жительства, социально-трудовой реабилитации дезадаптированных граждан без определенного места жительства и занятий | должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала, руководителей, специалистов и служащих | 25 процентов |

2. Рекомендуемые размеры доплат работникам учреждения,

занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными

условиями труда, которые устанавливаются по результатам

специальной оценки условий труда согласно Федеральному закону

от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование учреждений и их подразделений | Категории должностей | Размер доплаты (в процентах от должностного оклада заработной платы) |
| Все организации социального обслуживания населения: | Работники, осуществляющие работы, связанные с чисткой выгребных ям, мусорных ящиков, проведением их дезинфекции | до 12 процентов |
| Работники, осуществляющие работы по вывозу мусора и нечистот | до 12 процентов |
| Работники, осуществляющие работы по стирке, сушке и глажению | до 12 процентов |
| Работники, осуществляющие работы у горячих плит, электрожаровых шкафов и других аппаратов для жарения и выпечки | до 12 процентов |
| Работники, осуществляющие погрузочно-разгрузочные работы, производимые вручную | до 12 процентов |
| Работники, осуществляющие работы, связанные с разделкой, обрезкой мяса, рыбы, резкой и чисткой лука опалкой птицы | до 12 процентов |
| Работники, осуществляющие работы, связанные с мойкой посуды вручную с применением кисло, щелочей и других химических веществ | до 12 процентов |
| Работники, осуществляющие за уборку туалетов. | до 12 процентов |
| Работники, осуществляющие работы по хлорированию воды с приготовлением дезинфицирующих растворов, а также с их применением | до 12 процентов |

3. Рекомендуемые размеры выплат водителям учреждений

социального обслуживания

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| За ненормированный рабочий день водителям легковых автомобилей (автобусов) | Доплата не устанавливается, если работнику установлен дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день | 25 процентов |
| За классность водителям грузовых, легковых автомобилей, автобусов:- 1 класса- 2 класса | Присвоение водителю 3 класса производится при наличии в водительском удостоверении разрешающих отметок «В» или «С», или только «Д»; водителю 2 класса – «В», «С», «Е» или «Д» («Д» или «Е»); водителю 1 класса – «В», «С», «Д» и «Е». | 25 процентов10 процентов |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | При этом квалификации 2 класса может быть присвоена при непрерывном стаже работы не менее трех лет в качестве водителя 3 класса, а квалификация 1 класса – при непрерывном стаже работы не менее двух лет в качестве водителя автомобиля 2 класса |  | »; |

 11) пункт 4.5 после слов «объема дополнительной работы» дополнить словами «, но не свыше 30 процентов от должностного оклада»;

12) пункт 4.6 после слов «дополнительной работы» дополнить словами «, но не более 50 процентов от должностного оклада»;

13) в пункте 4.7 цифры «35» заменить цифрами «20»;

14) в пункте 5.8:

а) слова «по основному месту работы» заменить словами «социального обслуживания населения»;

б) дополнить абзацем следующего содержания:

«В стаж работы, дающей право на получение надбавки к окладу (должностному окладу) за стаж непрерывной работы, выслугу лет, рекомендуется включать:

а) время работы в учреждениях социального обслуживания населения;

б) иные периоды, определяемые учреждением социального обслуживания населения.».

2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении десяти дней со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2019 г.

3. Разместить настоящее постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.prago.gov.ru) и официальном сайте Республики Тыва в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Первый заместитель Председателя

 Правительства Республики Тыва А. Брокерт